

山能纪检监察

2022 年第 6 期（总第 22 期）

山东能源集团有限公司纪委（监察专员办公室） 2022 年 6 月 22 日

本期要览

◎时政要闻

习近平在中共中央政治局第四十次集体学习时强调
提高一体推进“三不腐”能力和水平全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战

◎书记论坛

聚焦护航发展 强化正风肃纪

◎清风时评

管好家属子女 秉公廉洁用权

目录

CONTENTS

编委会

主 任：刘元朝

副主任：朱鹏东 张鸿生
李读伦

编 委：张烟航 刘 晨
杜 辉 刘广明
韩 伟 孔 军
张 琰

编 辑：孔 军

地 址：济南市历下区
经十路10777号

主 办：山东能源集团纪委
监察专员办公室

电 话：0531-62355559

投稿邮箱：jwzfb@shandong-energy.com



卷首语

把监督力气用在关键处·····01

时政要闻

习近平在中共中央政治局第四十次集体学习时强调提高一体推进“三不腐”能力和水平全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战·····03

中办印发《领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》·····07

工作简讯·····09

基层信息

兖矿能源纪委强化“三项措施”不断提升监督工作质效 10
新矿集团纪委组织开展机关作风整顿活动·····11

西北矿业纪委聚焦重点领域强化监督·····13

鲁西矿业纪委推进“双向”挂职锻炼提升依法依纪履职能力 14

枣矿集团聚焦业务监督效能落实“5+1”联合监督体系·····16

新疆能化纪委打造“八维”廉洁文化体系·····17

营贸公司纪委开展二季度警示教育暨机关聘任人员集体廉政谈话·····18

山能重装泰安煤机公司纪委全方位抓好廉洁风险防控体系建设·····19

东华建设保安公司多措并举推动形式主义官僚主义和“微腐败”整治·····20

一线传真·····21

书记论坛

聚焦护航发展 强化正风肃纪·····22

清风时评

管好家属子女 秉公廉洁用权·····25

用稿统计

《山能纪检监察》2022年上半年用稿数量统计·····27

卷首语

把监督力气用在关键处

习近平总书记在主持中央政治局第四十次集体学习时强调，反腐败斗争关系民心这个最大的政治，是一场输不起也绝不能输的重大政治斗争。学习贯彻习近平总书记重要讲话精神是各级纪检监察机构和广大纪检监察干部的重要政治任务，就要立足工作实际，加强对重点领域和重要岗位的有效监督，让专责监督更精准、更聚焦、更有力。

强化政治监督。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则。必须把加强政治监督摆在各项监督的首位，确保党中央决策部署在能源集团落实到位，保证企业发展不偏向、不越轨。要聚焦把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展等重大战略，聚焦全面深化改革开放、促进共同富裕、推进科技自立自强、防范化解重大风险等重点任务，加强对落实党中央决策部署情况的监督检查，加强党章党规和法律法规执行情况的监督检查，加大对重要政策、重要任务推进以及巡视巡察整改完成情况的监督检查。同时，将政治监督嵌入政策落实、改革重组、对外投资、经营管理、选人用人等公司治理全过程，善于透过业务看政治，从政治视角审视、识别业务问题背后的政治风险、政治隐患。

铆住重点岗位、重点事项加强监督管理。千尺大厦的安全稳固离不开四梁八柱的有力支撑，中层是企业的骨骼和经脉，是支撑企业正常运行的“梁”“柱”。《中华人民共和国监察法》出台后，除了担任领导职务的人员外，在管理、监督国有资产等重要岗位上工作的人员，都被纳入监察对象，从法律层面强化了对企业中层人员的监督制约。在重点人员方面，强化对权力集中、资金密集、资源富集的关键岗位干部的管理监督，特别是掌握“管理权”“审批权”“执行权”的中层干部。在重点事方面，要吃透部门职能职责，紧盯选人用人、资源开发、投资融资、大宗采购、产权处置、工程招投标等事项，重点加强廉洁风险防控。要突出用制度管人管事，对重点人员明确责任清单和负面清单，对重点事项细化审批和流程，确保“中流砥柱”充分发挥作用。

深化对大额资金使用和重要资产分配的全覆盖全过程监督。能源集团基层单位多、从业人员多、业态领域多，面广体宽量大。强化对基层的专责监督，必须聚焦再聚焦，从具体点位着手，紧盯国有资金和国有资产进行监督。要通过管住国有资金和国有资产来实现管人管事，按照全覆盖全流程监督要求，详细掌握国有资产和国有资金的总体规模、分布情况、运行情况等，通过“清单式”“列表式”“透明式”监督方式摸清家底、精准施策。要创新监督工作机制和方式方法，通过大数据、云平台等信息化方式查核问题，准确掌握资金、资产的去向和使用情况，一旦发生异常，及时提示预警，做到监督不留死角。

时 政 要 闻

习近平在中共中央政治局第四十次集体学习时强调 提高一体推进“三不腐”能力和水平 全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战

中共中央政治局6月17日下午就一体推进不敢腐、不能腐、不想腐进行第四十次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，反腐败斗争关系民心这个最大的政治，是一场输不起也决不能输的重大政治斗争。要加深对新形势下党风廉政建设和反腐败斗争的认识，提高一体推进不敢腐、不能腐、不想腐能力和水平，全面打赢反腐败斗争攻坚战、持久战。

中央纪委国家监委案件监督管理室主任刘美频就这个问题进行讲解，提出了工作建议。中央政治局的同志认真听取了讲解，并进行了讨论。

习近平在主持学习时发表了重要讲话。他强调，勇于自我革命是党百年奋斗培育的鲜明品格。在各个历史时期，党坚持严于管党治党。进入新时代，我们就推进反腐败斗争提出一系列新理念新思想新战略，把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，探索出依靠自我革命跳出历史周期率的有效途径。党通过前所未有的反腐倡廉斗争，赢得了保持同人民群众的血肉联系、人民衷心拥护的历史主动，赢得了全党高度团结统一、走在时代前列、带领人民实现中华民族伟大复兴的历史主动。

习近平指出，党的十八大以来，我们在反腐败斗争中取得了显著成效、积累了重要经验。一是构建起党全面领导的反腐败工作格局，健全了党中央统一领导、各级党委统筹指挥、纪委监委组织协调、职能部门高效协同、人民群众参与支持的反腐败工作体制机制。二是从治标入手，把治本寓于治标之中，让党员干部因敬畏而“不敢”、因制度而“不能”、因觉悟而“不想”。三是始终坚持严的主基调不动摇，以零容忍态度惩治腐败，坚决遏制增量、削减存量，严肃查处阻碍党的理论和路线方针政策贯彻执行、严重损害党的执政根基的腐败问题，坚决清除对党阳奉阴违的两面人、不收敛不收手的腐败分子，深化重点领域反腐败工作，态度不变、决心不减、尺度不松。四是扎紧防治腐败的制度笼子，形成了一整套比较完善的党内法规体系和反腐败法律体系，增强制度刚性，防止“破窗效应”，贯通执纪执法，强化综合效能，确保各项法规制度落地生根。五是构筑拒腐防变的思想堤坝，用理想信念强基固本，用党的创新理论武装全党，用优秀传统文化正心明德，补足精神之“钙”，铸牢思想之“魂”，筑牢思想道德防线。六是加强对权力运行的制约和监督，深化党的纪律检查体制改革、国家监察体制改革，实现党内监督全覆盖、对公职人员监察全覆盖，强化党的自我监督和群众监督，把发现问题、推动整改、促进改革、完善制度贯通起来，教育引导党员干部秉公用权、依法用权、廉洁用权、为民用权。

习近平强调，腐败是党内各种不良因素长期积累、持续发酵的体现，反腐败就是同各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的

病原体作斗争。这种斗争极其复杂、极其艰难，容不得丝毫退让妥协，必须始终保持正视问题的勇气和刀刃向内的坚定，坚决割除毒瘤、清除毒源、肃清流毒，以党永不变质确保红色江山永不变色。

习近平指出，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固，但形势依然严峻复杂。我们对腐败的顽固性和危害性绝不能低估，必须将反腐败斗争进行到底。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，必须三者同时发力、同向发力、综合发力，把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融于一体，用“全周期管理”方式，推动各项措施在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在工作成效上相得益彰。

习近平强调，要加强党中央对反腐败工作的集中统一领导，发挥党的政治优势、组织优势、制度优势，压实各级党委（党组）全面从严治党主体责任特别是“一把手”第一责任人责任，贯通落实相关职能部门监管职责，健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局。要把反腐败斗争同党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设贯通协同起来，发挥政治监督、思想教育、组织管理、作风整治、纪律执行、制度完善在防治腐败中的重要作用，打好总体战。

习近平指出，要保持零容忍的警醒、零容忍的力度，统筹推进各领域反腐败斗争，让那些反复发作的老问题逐渐减少直至不犯，让一些滋生的新问题难以蔓延，坚决把增量遏制住、把存量清除掉。要准确把握腐败阶段性特征和变化趋势，聚焦重点领域

和关键环节，坚定不移“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”，坚决清理风险隐患大的行业性、系统性腐败，有效防范化解腐败风险及关联性经济社会风险。各地区各部门要紧密结合实际，对自身政治生态状况进行深入分析，找准腐败的突出表现、重点领域、易发环节，有针对性地集中整治，全力攻坚、务求实效。

习近平强调，要从源头着手，完善管权治吏的体制机制，更加常态化、长效化地防范和治理腐败问题。要着力减少腐败机会，抓住政策制定、决策程序、审批监管、执法司法等关键权力，严格职责权限，规范工作程序，强化权力制约，减少权力对微观经济活动的不当干预。要有效防止腐败滋长，把反腐败防线前移，加强日常管理监督，精准运用“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐、层层设防。要弘扬党的光荣传统和优良作风，开展有针对性的党性教育、警示教育，用廉洁文化滋养身心，建立符合新时代新阶段要求的干部考核评价体系，注重对年轻干部的教育引导。要建立腐败预警惩治联动机制，加强对腐败手段隐形变异、翻新升级等新特征的分析研究，提高及时发现、有效处理腐败问题的能力。

习近平指出，要深化党和国家监督体制改革，以党内监督为主导，促进各类监督力量整合、工作融合，强化对权力监督的全覆盖、有效性，确保权力不被滥用。要完善党内法规体系、国家法律体系，加快完善反腐败涉外法律法规。要严格执行制度，把遵规守纪内化为党员、干部的思想自觉和政治自觉。进行自我革命也要注重依靠人民，靠人民群众支持和帮助解决自身问题。

习近平强调，全面从严治党、推进反腐败斗争，必须从领导干部特别是高级干部严起。职位越高、权力越大，就越要有敬畏之心、越要严于律己。领导干部特别是高级干部要管好自身，还要管好家人亲戚、管好身边人身边事、管好主管分管领域风气，在营造风清气正的政治生态、形成清清爽爽的同志关系和规规矩矩的上下级关系、坚持亲清政商关系、营造向上向善的社会环境等方面带好头、尽好责。中央政治局的同志在严于律己上必须坚持最高标准，要求全党做到的要率先做到，要求全党不做的要坚决不做。

习近平指出，纪检监察机关要主动应对反腐败斗争新形势新挑战，深化对管党治党规律、反腐败斗争规律的认识，不断提高工作能力和水平，主动接受党内和社会各方面的监督，以自我革命精神坚决防止“灯下黑”。纪检监察干部要做到忠诚坚定、无私无畏，始终以党性立身，秉公执纪、谨慎用权，敢于善于斗争，真正做到让党中央放心、让人民群众满意。

中办印发《领导干部配偶、子女及其配偶 经商办企业管理规定》

近日，中共中央办公厅印发了《领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》（以下简称《规定》），并发出通知，要求有关党委（党组）及其组织（人事）部门提高政治站位，压

实管理责任，完善工作机制，严肃纪律要求，不折不扣抓好《规定》贯彻落实。

加强对领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理，是全面从严治党、从严管理监督干部的重要举措。《规定》贯彻落实新时代党的组织路线，总结实践经验，对领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理的适用对象和情形、工作措施、纪律要求等作出明确规定，对于规范和制约权力运行，从源头上防范廉政风险，促进领导干部家风建设，具有重要意义。

《规定》明确，领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理的适用对象，主要是党政机关、群团组织、企事业单位厅局级及相当职务层次以上领导干部；经商办企业情形，主要是投资开办企业、担任私营企业或外资企业等高级职务、私募股权基金投资及从业、从事有偿社会中介和法律服务等行为。《规定》对不同层级、不同类别领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业分别提出了禁业要求，领导干部职务层次越高要求越严，综合部门严于其他部门。

《规定》要求，领导干部每年报告个人有关事项时，应当如实填报配偶、子女及其配偶经商办企业情况，年度集中报告后新产生的经商办企业情况要及时报告。对领导干部报告情况进行随机抽查和重点查核，发现有关经商办企业违反禁业规定的，责令领导干部作出说明，由其配偶、子女及其配偶退出经商办企业，或者由领导干部本人退出现职、接受职务调整，并视情况给予领导干部相应处理处分。其中，对拟提拔或进一步使用的领导干部，

结合干部选拔任用“凡提四必”进行查核，不符合拟任岗位禁业规定的，应退出经商办企业，不同意退出的不予任用。

《规定》要求，对领导干部不如实报告配偶、子女及其配偶经商办企业情况，配偶、子女及其配偶违反禁业规定经商办企业和以委托代持、隐名投资等形式虚假退出，以及利用职权为配偶、子女及其配偶经商办企业提供便利、谋取私利等行为，依规依纪依法进行严肃处理，对管理不力造成严重后果或不良影响的责任单位和责任人员进行严肃问责。

工 作 简 讯

●能源集团纪委启动 2022 年廉政谈话工作。5 月 20 日，山东能源集团纪委启动 2022 年廉政谈话工作，重点对总部机关中层正职、权属单位领导班子成员中新任职和在同一职务任职 5 年以上的领导人员进行谈话。

●能源集团纪委修订完善《监督执纪执法文书实用手册》。近日，能源集团纪委依照上级党纪法规等有关规定，组织人员对《监督执纪执法文书实用手册》进行修订完善，努力提升各级纪检监察机构监督执纪执法工作的规范化法治化正规化水平。

兖矿能源纪委强化“三项措施” 不断提升监督工作质效

今年以来，兖矿能源纪委坚持细微处着手、关键处入手，以日常监督为切入，突出政治监督，采取“三项措施”，不断提升监督工作整体质效。



织密“监督网”。充分发挥监督专责作用，坚持把“两个维护”作为政治监督的根本任务，将日常监督和重要节点、重点领域统筹结合，及时对安全生产责任、疫情防控常态化、重点工作落实情况等开展调研 4 次、明察暗访 7 次。深入开展“4+3”重点领域专项整治，汇总各类问题 450 余条，下发专项通报 2 份，

进一步督促责任部门和党员干部认真履职、强化担当。

打好“预防针”。以“喜迎党的二十大、忠诚担当做表率”廉洁教育为主线，不断拓展主题教育内涵，组织 3100 人次开展廉洁承诺践诺活动，征集廉洁警言警句 300 条，发放廉洁自律提示卡 320 张，组织 2 万余人观看酒驾醉驾警示教育片，引导广大党员干部学廉思廉崇廉守廉，对照检视、剖析反思。

念好“紧箍咒”。常态化开展任前廉政谈话，进一步明确规矩底线和纪律红线。今年以来，对 60 名提拔任用、调整岗位的中层管理人员开展任前廉政谈话，让党员干部知底线、守责任，不断提升拒腐防变的能力。精准运用监督执纪“四种形态”，充分运用“第一种形态”开展提醒谈话、通报批评 63 人次，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，促进监督成效向治理效能的转变。
(兖矿能源纪委 于中淼、冯瑞)

新矿集团纪委组织开展机关作风整顿活动

新矿集团纪委认真贯彻落实能源集团作风建设部署要求，紧盯作风不够实、工作效能不高等问题，组织两级机关开展作风大整顿活动，以作风建设新成效保障企业高质量发展。

一是统筹制定整顿实施方案，明确目的意义、任务目标、整顿重点、实施步骤等具体要求，确保作风整顿有方向、有重点、有措施、有考核。二是组织开展“转作风、优服务、提效能、树形象”主题宣教活动和作风整顿大讨论。三是聚焦安全作风、履

职能力、工作效率、纪律规矩、作风形象等五个方面整顿重点，组织两级机关部门、领导干部自查自纠，认真查摆问题、剖析原因、制定措施、促进整改。四是坚持问题导向，充分发挥机关部门参谋助手作用，扎实做好制度“废、改、立”工作，完善作风建设长效机制。五是做好结合文章，把机关作风整顿与安全专项整治，形式主义、官僚主义、“微腐败”专项治理相结合，进一步巩固作风整顿成果。



据悉，该集团机关作风整顿从5月下旬起至12月底结束。期间将组织开展部门工作效能季度评价、服务型机关建设考核评价、机关人员履职效能考核、作风建设监督检查等系列监督工作。（新矿集团纪委 贾祯明）

西北矿业纪委聚焦重点领域强化监督

今年以来，西北矿业纪委紧盯涉及企业发展和职工利益等重点领域，强化监督检查，精准施策发力，持续追踪问效，为企业高质量发展提供了纪律保障。

一是聚焦疫情防控强化监督检查。制定《关于进一步加强疫情防控监督检查的通知》，围绕对涉疫人员排查管控、防疫物资、个人防护措施等环节和确保煤矿“封矿不停产”、煤炭供应“保量不降质”加强监督，实行疫情防控监督检查情况周报告制度，建立“发现问题、督促整改、回访落实”闭环整改机制，织密织牢疫情防控监督网。西北矿业两级纪检机构共开展明察暗访 240 余次，查处问题 151 条，运用“第一种形态”处置 127 人，经济处罚 1.96 万元，下发通报 6 次，有力保障了各级各单位疫情防控措施落实。

二是聚焦业务招待强化监督检查。采取“四不两直”的方式，对部分单位业务招待工作进行了专项检查，重点对是否建立相关制度、审批手续是否齐全和规范、是否存在超范围或超标准接待、是否存在违规饮酒或上高档菜肴及香烟、是否存在列支应由接待对象或个人负担费用、审批及报销等相关手续是否齐全和规范等内容进行监督检查，及时发现问题、处理整改问题，避免小问题演变成大问题，确保业务招待依规合法，坚决杜绝舌尖上的腐败。

三是聚焦经济领域强化监督检查。两级纪检机构聚焦国有资产安全、严查靠企吃企、设租寻租、利益输送、关联交易侵吞国

有资产等方面的案件；深入排查“影子股东”“销售回扣”“采购返点”等问题线索，严查违纪案件，严查背后利益网和相关人员。聚焦执纪审查、日常监督工作重点，认真开展重点问题线索排查、受理、查处等工作，不搞形式、不走过场、确保实效，有力维护了企业利益。

四是聚焦职工群众关注领域强化监督检查。制定专项治理方案，重点查处利用职权或职务便利有意设阻，对下级或关联单位、职工吃拿卡要等问题；不正确行使权力为他人虚报出勤、套取工资问题；无依据、超标准、超范围滥发奖金补贴等问题；在薪酬发放、福利发放、帮扶救助等领域以权谋私、优亲厚友、营私舞弊等问题，着力整治“酒杯中的奢靡之风”，进一步深化整治职工群众身边的腐败和不正之风，真正解决好职工群众“急难愁盼”问题。（西北矿业纪委 罗 斌）

鲁西矿业纪委推进“双向”挂职锻炼 提升依法依纪履职能力

2022年以来，针对纪检干部队伍办案经验相对不足、执纪审查能力参差不齐的现状，鲁西矿业公司纪委从顶层设计、动态管理、实效检验三方面深度切题，坚持向上级纪检系统推荐和向权属单位纪检部门选拔优秀纪检干部“双向”挂职锻炼机制，进一步提升纪检干部的理论素养和业务能力。

顶层设计“出题”。结合能源集团纪检系统“规范化法治化

正规化建设年”活动要求，科学制定挂职锻炼方案，从“学、查、提、练、赛”5个方面提出8项具体措施，通过推、选、派，分阶段、逐批次实施纪检干部“双向”挂职锻炼。向上，积极向省纪委监委、能源集团纪委推荐优秀纪检干部，支持他们参与上级巡视巡察、案件查办等工作，进一步开阔思维和眼界；向下，选拔权属单位部分优秀纪检干部到公司纪委进行“以案代训”，参与纪检日常工作，熟悉执纪审查工作流程，掌握相关政策法规，规范案卷文书写作，进一步提高监督执纪的综合协调能力。

动态管理“答题”。公司纪委对“双向”挂职锻炼人员实行动态管理。对向上挂职人员，要求定期向公司纪委汇报工作情况，撰写所学所得所思，同时公司纪委不定期对接上级对口部门，了解其日常表现；对选拔的权属单位挂职人员，订制“菜单式”培训计划，将其分别安排到内设机构进行跟班学习，帮助挂职人员熟练掌握工作理念、方法和程序。

实效检验“结题”。为确保挂职锻炼取得成效，挂职锻炼结束后，人人撰写心得体会，根据日常工作表现和质效，进行综合评价，并将结果反馈到挂职人员所在单位。借助“双向”挂职锻炼，增强纪检系统内部交流互动。近年来，鲁西矿业纪委先后开展2轮实战轮训，组织上下“双向”挂职锻炼10人次，依法依规履职能力得到明显提升。（鲁西矿业纪委 杨林、陈修军）

枣矿集团聚焦业务监督效能 落实“5+1”联合监督体系

今年以来，枣矿集团借助党风廉政建设和反腐败工作联席会议机制，构建审计、组织、群众和舆论等各类监督与纪检贯通融合体系，形成日常监督工作合力，实现监督资源整合、信息共享、效能互补，为推动枣矿集团转型突破、高质量发展提供坚实保障。

枣矿集团纪委下发《党风廉政建设和反腐败工作联席会议制度》，聚焦业务监督，前移监督关口，广泛开展“下沉式”、常态化监督，定期组织召开党风廉政建设和反腐败工作联席会议，联席单位汇报业务监督、重点项目推进等工作开展情况，进一步增强监督效能，提升管控水平，推动矿区全面从严治党向纵深发展。

同时，要求各职责部门认清把准新时代全面从严治党的形势任务，扛稳抓牢职责使命，从严从实强化政治监督，运用好监督执纪“四种形态”，涵养风清气正环境；注重拉高标尺、坚持问题导向，推动工作高质量发展；注重标本兼治、加强日常监督、突出重点监督，切实履行好工作职责，推动矿区全面从严治党不断向纵深发展、向基层延伸，着力打造“清廉枣矿”，为企业高质量发展提供坚强政治保证。（枣矿集团纪委 朱荣娟）

新疆能化纪委打造“八维”廉洁文化体系

新疆能化纪委结合区域实际，以“融合、融入、融化”为理念，以“教育、引导、监督、震慑”为方向，从“精神导廉、队伍笃廉、措施促廉、监督保廉、文化思廉、阵地宣廉、融入优廉、机制护廉”8个维度，构建独具新疆特色的企业廉洁文化体系。

找准落点，让廉洁文化紧贴实际。充分结合产业区域整合实际，把“融合、融入、融化”作为廉洁文化建设理念，立足于产业融合、工作融合、人员融合、文化融合的基础，让廉洁文化融入到企业改革发展各个环节，以简洁明了、标新立异文化标识和精神引导使廉洁文化融化于干部职工心中、脑中。

搭建“骨架”，政风家风相互促进。按照“德廉兼备”的原则，在廉洁文化框架中，突出党性、纪法、德行3个方面，推崇以文化心、正念正行，倡树“四自、四慎、四知”“五自觉、八不准”等文明新风、和谐家风和扎实作风，让广大干部职工共建廉洁家园，共享发展红利。

丰富内容，将廉洁文化落到实处。坚持将廉洁文化建设作为一体推进“三不”机制建设的重要举措，结合区域整合实际，修订完善制度文件29件，建立健全联动监督、专项监督、巡回监督、跟进监督、群众监督等多种监督机制，创新搭建“一刊、一号、一站、一室、一码、一书”廉洁教育阵地，形成教育引导、制度保障、警示震慑的监督防范体系。（新疆能化纪委）

营贸公司纪委开展二季度警示教育 暨机关聘任人员集体廉政谈话

近日，营贸公司纪委组织开展二季度警示教育暨机关聘任人员集体廉政谈话会。



此次任前廉政谈话，旨在加强新聘任人员的廉洁从业教育，帮助他们系好“第一粒扣子”。要求进一步提高站位，更加自觉的强化大局意识、责任意识、争先意识；要找准定位，更加准确的处理好对上负责和对下负责的关系，处理好权力与服务的关系，处理好环境和心境的关系。要立足本位，做善于学习的表率、做甘于奉献的表率、做求真务实的表率、做严于律己的表率。42名新聘任人员纷纷表示将以此次廉政谈话为契机，真正做到内化于心、外化于行，把党风廉政建设各项要求落到实处。

会上，营贸公司纪委向部分聘任人员代表发放了廉洁自律提醒卡，并集体观看廉政警示片。（营贸公司纪委）

山能重装泰安煤机公司纪委 全方位抓好廉洁风险防控体系建设



为进一步推动纪检监察工作从有形监督向有效监督转变，2022 年以来，山能重装泰安煤机公司纪委坚持将监督中心向下延伸、向重点领域延伸，聚焦重点领域、关键环节完善实施廉洁风险防控体系。该公司纪委把工作触角延伸至服务运营项目部，量身定制了《驻外人员、物资采购、产品销售廉洁风险防控督查整改措施》，建立起“以党建为统领和根基，以纪委监督为协调和惩戒，以检查、督查为体检和纠偏手段，以合规管理为底线和保障”的“四位一体”驻外人员、物资采购、产品销售监督管理模式，确保权力运行的可控在控。同时，配套建立驻外单位监督定期会商、信息汇集、专项工作配合、联合检查督查、问题线索

处置和监督成果运用等工作机制，通过约谈、年度述职、工作考核、合规审查、监督检查等方式强化监督、形成闭合，进一步提升廉洁风险防控体系的建设水平。（山能重装泰安煤机公司纪委）

东华建设保安公司多措并举 推动形式主义官僚主义和“微腐败”整治

6月20日，东华建设保安公司以视频形式召开形式主义官僚主义和“微腐败”案例警示教育学习会，通报典型案例、安排部署整治工作，确保专项整治往深里走、往实里去。



今年以来，该公司认真落实形式主义官僚主义专项治理方案要求，采取集中整治、专项排查、常态警示等方式，多措并举推动专项整治工作，发现并整改各类问题13项，运用“第一种形态”谈话提醒和批评教育4人次，为保安公司健康发展营造良好政治生态。（东华建设保安公司 宋磊）

一 线 传 真

●日前，兖矿能源纪委对提拔任用、调整任职的 60 名中层管理人员开展任前廉政谈话，让党员干部知底线、守责任。（兖矿能源纪委 于中淼、冯瑞）

●近日，西北矿业纪委为全体纪检干部编发了《纪检干部业务知识学习读本》，该读本以“口袋书”的形式，对纪检业务知识进行解读，方便纪检干部自主学习。（西北矿业纪委 李俊杰）

●近日，兖矿能源济二煤矿纪委组织 16 家职能科室召开“微腐败”风险防控大讨论，把“防范”做在日常工作中，及时发现根除“微腐败”问题。（兖矿能源济二煤矿纪委 王 辉）

●近日，兖矿能源赵楼煤矿纪委为全矿 160 余名副科级及以上管理人员配备印有党员干部廉洁承诺和党员领导干部“十个严禁”的廉洁警示桌牌。（兖矿能源赵楼煤矿纪委 刘晓平、尹然然）

●6 月 2 日，西北矿业邵寨煤业纪委举办廉洁书画展，集中展示书法、绘画作品 52 幅，着力营造喜迎党的二十大的浓厚氛围。（西北矿业邵寨煤业纪委 蔡玉峰）

●近日，淄矿集团东华水泥公司开展第六届大学生“回炉”培训，以真实案例分析警示广大青年扣好人生的第一粒扣子，筑牢人生第一道防线。（淄矿集团东华水泥公司纪委 张喆瑶）

书记论坛

聚焦护航发展 强化正风肃纪

西北矿业党委委员、纪委书记 李 新

作风连着党风政风，影响着民心和发展。西北矿业作为能源集团推进产业区域战略，整合成立的陕甘晋蒙区域公司，成立伊始就将严纪律、强作风作为保障整合提升发展的重要举措，坚持严约束、强教育、常监督、深治理，锲而不舍抓好正风肃纪，为企业高质量发展营造了风清气正的良好政治生态和务实担当的干事创业环境。

强化纪律约束，树立行为导向。要持之以恒正风肃纪，首先需要把纪律严起来、把规矩立起来，明确党员干部规范行为的标尺准线。西北矿业立足整合成立的实际，先后制发一系列严明纪律的规章制度，引导党员干部树立正确的行为导向。围绕加强机关人员纪律约束，制发《关于严肃西北矿业总部有关纪律规定的通知》《西北矿业机关员工行为规范公约“二十条”》，严肃“六大纪律”，倡树“二十条规范”，让党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止，从工作到生活做到言行有度、举止有礼。专门下发通知，严肃产业区域整合期间“六条纪律”，强调疫情防控期间“五个落实”，多次重申廉洁过节“十个严禁”，严明特殊时期和关键节点的纪律规定，让党员干部时时有约束、处处守纪律。

强化思想引领，抓实廉洁教育。要持之以恒正风肃纪，必须从思想源头上抓起。西北矿业纪委坚持高点定位、系统实施，广泛开展廉洁教育，持续强化对党员干部的思想引领，不断筑牢拒腐防变的思想堤坝。定期编发配档表，推荐学习资料，把纪律作风建设纳入党委理论学习中心组和党支部“三会一课”学习的重要内容。相继开展了第一个“党风廉政教育月”“喜迎党的二十大、忠诚担当做表率”廉洁教育，落实“七廉并进”措施，开展“六个一”活动，以喜闻乐见的方式引导党员干部崇廉尚洁、拒腐防变。大力倡树廉洁文化，深入实施“四进”行动，建设廉洁教育长廊、园地、展板、专栏等系列阵地，编发《党规党纪应知应会知识题库》《纪检动态》，让党员干部学在平常、做在日常。注重加强纪检干部“充电赋能”，编印《纪检干部业务知识学习读本》，实行以考促学、以干促进，不断提升纪检队伍抓正风肃纪的工作能力。

强化主动监督，实现全面覆盖。要持之以恒正风肃纪，必须以钉钉子精神做实做细日常监督，让党员干部习惯在监督下行权履职。西北矿业纪委坚持紧盯“关键少数”，通过建立廉洁从业档案、管好个人婚丧喜庆事宜操办、做好廉洁谈话提醒，加强对领导干部特别是“一把手”的监督，形成以上率下严作风的浓厚氛围。坚持一个节点一个节点坚守，紧盯春节、“五一”等节日节点，借助分区协作、分级联动手段，组织两级纪检机构和基层党风廉政监督员，广泛开展动态检查、明察暗访，以抓节点带日常，保持了纠治“四风”的韧劲惯性。建立落实联席会议制度，

协调职能部门发挥职能监督作用，通过工作督察、业务督导、任务督办，主动发现党员干部的不正之风和违纪问题；建立“四风”直通车机制，畅通职工群众反映问题线索的渠道，构建形成多维发力、一体联动的“立体化”正风肃纪监督体系。

强化重点整治，做到靶向治疗。要持之以恒正风肃纪，需要对化整为零、隐形变异的新动向、新表现保持警觉，对群众反映集中、易发多发问题的领域加大整治力度。西北矿业纪委聚焦整治“宽假粗虚慢”突出问题，倡树“严真细实快”工作作风，集中开展了纪律作风整肃提升行动，全体党员干部落实“学、查、改、提、评”等10项措施，推动纪律作风全面过硬。聚焦深化落实中央八项规定精神锲而不舍纠治“四风”的重点关键，先后部署开展了整治文山会海等问题专项行动、深化形式主义官僚主义专项治理、违规发放津贴补贴专项整治、“酒杯中的奢靡之风”专项整治，纠树结合，靶向发力，推动党风政风持续向善、全面向好。坚持实事求是运用“四种形态”，从严执纪精准问责，先后对慵懒散拖、不作为、慢作为的57名党员干部及时进行谈话提醒、批评教育，对问题突出的1名党员干部坚决给予纪律处分，对一批违反会风会纪的领导干部果断进行通报曝光，发挥了“查处一起、警示一批、教育一片”的综合效应，保持了正风肃纪的有力震慑和高压态势。

管好家属子女 秉公廉洁用权

近日，中共中央办公厅印发了《领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》，对加强领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理作出全面规范。这是深入推进党的自我革命、从严管理监督干部的重要实践成果和制度成果。领导干部要深入学习《规定》精神，带头严格执行制度规定、接受党和人民监督，带头抓好家庭家教家风建设、管好家属子女，清清白白做人、干干净净做事、秉公廉洁用权，用实际行动诠释忠诚干净担当。

规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，是党中央的一贯要求，是事关党的性质宗旨的大问题。习近平总书记多次强调“当官就不要发财，发财就不要当官”，谆谆告诫领导干部把家风建设摆在重要位置，“在管好自己的同时，严格要求配偶、子女和身边工作人员”。党的十八大以来，党中央把规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为作为全面深化改革、全面从严治党的重要举措，采取“先试点再推广、先地方再中央单位”的方式渐次推开，顺利完成全国集中规范工作，有效破解了过去一直想解决而没有解决好的难题，赢得广大干部群众拥护支持。

贯彻落实党中央要求，落实新时代党的组织路线，总结实践经验，此次印发的《规定》对领导干部配偶、子女及其配偶经商

办企业管理的适用对象和情形、工作措施、纪律要求等作出明确规定。比如，在适用对象上，主要是党政机关、群团组织、企事业单位厅局级及相当职务层次以上领导干部。经商办企业情形，主要是投资开办企业、担任私营企业或外资企业等高级职务、私募股权基金投资及从业、从事有偿社会中介和法律服务等行为。

《规定》要求，领导干部每年报告个人有关事项时，应当如实填报配偶、子女及其配偶经商办企业情况，年度集中报告后新产生的经商办企业情况要及时报告。如果违反《规定》，要进行严肃处理处分问责。《规定》在现有党纪法规相关规定基础上，进一步织密了制度的笼子，形成常态化、长效化的制度安排，也为领导干部家属子女经商办企业划出了红线。

领导干部手中的权力是党和人民赋予的，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利，绝不能为自己和家属子女谋取私利，这是最基本的要求。然而，从近年查处的违纪违法案件来看，不少涉及领导干部支持和庇护亲属子女经商办企业、进行利益输送问题。有的“靠山吃山”，让家属在自己管辖业务范围内经商办企业，毫不顾忌“瓜田李下”；有的明目张胆为亲属非法牟利提供帮助，利用职务上的便利为亲属的经营活动谋取利益；更有甚者，搞“影子公司”，通过“合规”包装进行掩盖，以委托代持、隐名投资等形式让家人经商办企业。这些行为，本质上是公权私用，甚至权权交易、权钱交易，不仅严重扰乱市场经济秩序和营商环境，破坏社会公平正义，更败坏党风政风，损害党的威信和

形象。如今，日益完善的制度法规，更加强大的监督力量，必将使这些行为无处藏身、受到严肃查处。

《规定》已出台，要求已明确，关键是严格遵守执行。领导干部要深刻认识《规定》制定出台的重要意义，提高贯彻执行的思想自觉政治自觉行动自觉，树立正确的权力观，在为谁执政、为谁用权、为谁谋利这个根本问题上，头脑特别清醒、立场特别坚定，一心为公、一心为民、秉公用权。要从查处的相关案例中汲取深刻教训，把自己摆进去，引以为戒，不得以权谋私，搞暗箱操作和利益输送，更不得阳奉阴违、委托代持，跟组织耍“小聪明”。要守住亲情关，管住管好自己的家属亲友，决不允许他们利用本人职权敛财谋利，防止居心不良者对家庭成员进行“围猎”，始终守住廉洁自律底线，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。（摘自中央纪委国家监委网站）

用稿统计

《山能纪检监察》2022年上半年用稿数量统计

序号	单位	数量	备注
1	兖矿能源纪委	21	
2	新矿集团纪委	4	

3	西北矿业纪委	12	
4	鲁西矿业纪委	7	
5	枣矿集团纪委	13	
6	新疆能化纪委	5	
7	山能化工纪委	9	
8	地勘集团纪委	1	
9	盛鲁能化纪委	1	
10	营贸公司纪委	7	
11	淄矿集团纪委	5	
12	东华建设纪委	5	
13	山能重装纪委	3	
14	东华重工纪委	2	
15	新能源纪委	2	
16	山能物资纪委	3	
合 计		100	