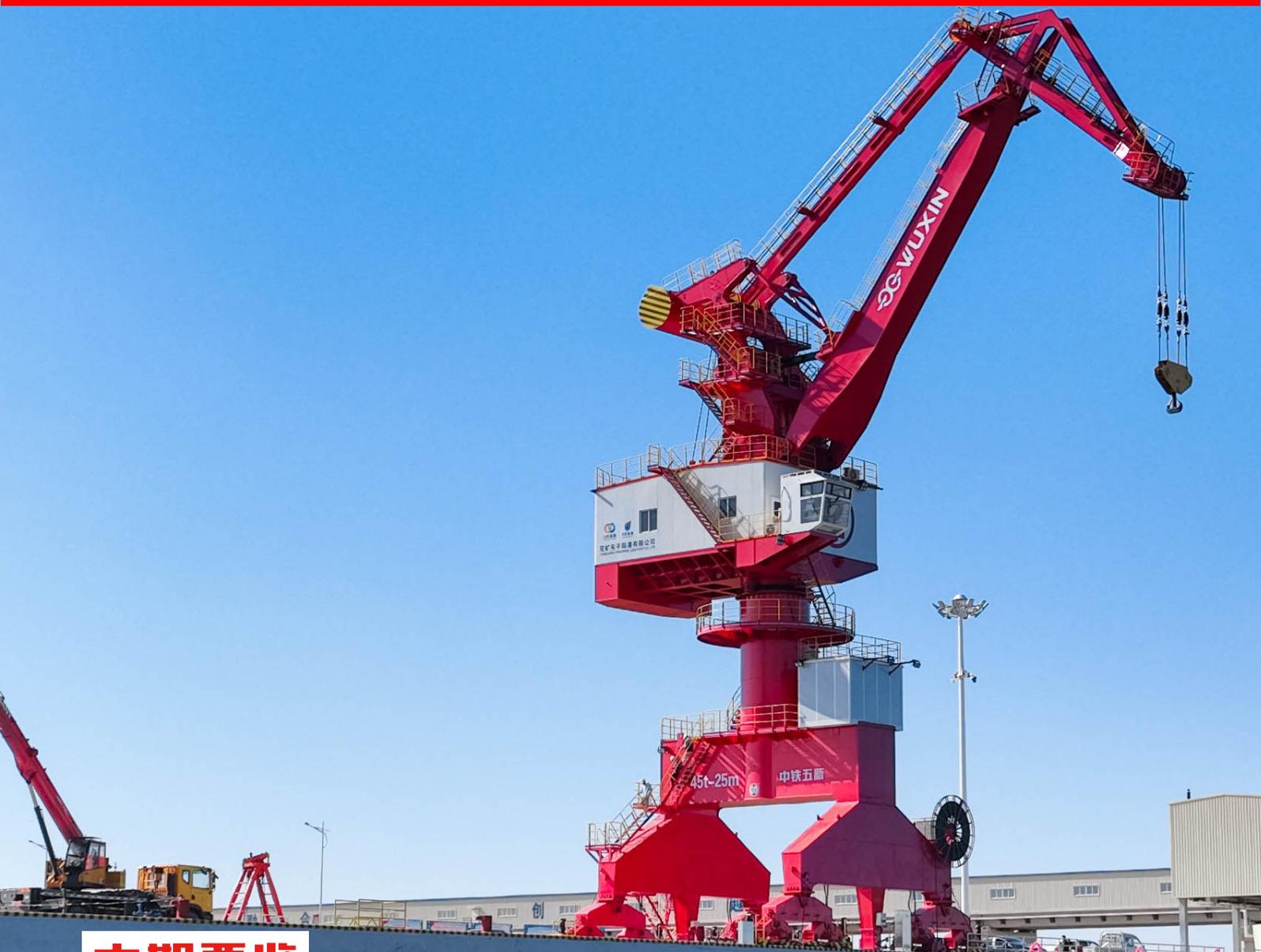


山能纪检监察

2024年第4期
(总第44期)



本期要览

◎上级精神

- ◆ 李希在二十届中央纪委会第九次集体学习时强调认真学习《中国共产党纪律处分条例》推动党纪学习教育走深走实

◎经验交流

- ◆ 出真招实招 解堵点难点 枣矿集团废旧物资处置专项治理见实效
- ◆ 聚焦规范提升 推行“345”模式 山东玻纤废旧物资处置有“高招”

目录 | CONTENTS

编委会

主任：焦其胜
副主任：朱鹏东 张鸿生
刘成峰 李读伦
张烟航 杜辉
编委：孔军 刘晨
刘广明 韩伟
李见文

编辑部

编辑：孔军 张琰
袁帅 郑谦谦

本期编辑：孔军

本期核稿：郑谦谦

地址：济南市高新区
舜华路 28 号

主办：山东能源集团纪委
监察专员办公室

电话：0531-51758227

投稿邮箱：

jwzjb@shandong-energy.com



封面：兖矿能源泰安港公铁水运联运物流园是山东省重大建设项目，于 2023 年 12 月建成投用，占地 1800 亩，一期建有千吨级泊位 5 个，2.5 万吨圆筒仓 4 个，10 万吨自动化圆形料场 4 个，铁路专用线铺轨总长 23.4km，具备接卸万吨大列、集装箱能力，静态储煤能力 50 万吨，年货物吞吐量可达 3200 万吨。
摄影/薛锐

卷首语

01 学习党纪 遵守党纪 敬畏党纪

上级精神

03 李希在二十届中央纪委常委会第九次集体学习时强调 认真学习《中国共产党纪律处分条例》推动党纪学习教育走深走实

集团动态

- 04 焦其胜调研鲁西矿业
- 06 焦其胜调研南美公司
- 07 焦其胜调研山东玻纤
- 08 山东高速纪委来能源集团考察交流
- 09 山东科技大学纪委来能源集团考察交流
- 10 山钢集团纪委来能源集团考察交流
- 11 能源集团纪委举办纪检监察干部业务培训班

信息集萃

- 12 兖矿能源抓实三项举措深化废旧物资处置专项治理
- 14 新矿集团开展廉洁风险“大排查、大整改、大提升”活动
- 15 西北矿业扎实开展废旧物资处置专项治理
- 16 营贸公司念好“三字诀”打出“组合拳”精心推进廉洁文化建设
- 17 云鼎科技“沉浸式”警示教育筑牢干部廉洁从业思想底线
- 19 兖矿能源鲍店煤矿“四廉”赋能矿井高质量发展
- 20 兖矿能源物供中心激发“廉动力”筑牢家庭“廉防线”
- 21 鲁西矿业里彦煤矿“清风课堂”建设为廉洁教育加速升级

一线传真

经验交流

- 23 出真招实招 解堵点难点 枣矿集团废旧物资处置专项治理见实效
- 25 聚焦规范提升 推行“345”模式 山东玻纤废旧物资处置有“高招”

学习园地

27 用铁纪铸廉心 以实干写忠诚

以案明纪

- 29 有责不担正气难彰 失职不问百弊丛生
——龙口物资公司原党支部书记、总经理李卫国严重违纪违法案剖析

卷首语

学习党纪 遵守党纪 敬畏党纪

纪律是管党治党的“戒尺”。党的十八大以来，党中央先后三次修订《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），鲜明宣示了以严明的纪律管全党治全党的决心和意志。纪检监察机构是党的纪律部队，肩负维护党的纪律重要职责，在学习《条例》上要做到高标准、高质量，学得更深入、更透彻，以深入学纪、带头守纪、严格执纪的实际行动，纵深推进新征程纪检监察工作高质量发展。

严格教育引导，推动纪律教育入脑入心。学习《条例》，首先要从政治上看、从政治上抓。在深钻细研中提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，带头模范遵守政治纪律，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，进一步铸牢绝对忠诚的政治品格，确保始终坚持正确的政治方向、政治立场、政治言论、政治行为。把党纪教育作为理论学习的必修课，运用共建联学、现场研学等形式，增强学习实效。贯通日常教育、集中教育与党性教育、警示教育等，紧盯领导干部、年轻干部、新提任干部、重要岗位干部，分层分类精准施教，形成学规遵纪的浓厚氛围。

严肃纪律要求，推动党纪成为行为遵循。中共中央办公厅印发的《关于在全党开展党纪学习教育的通知》强调，党纪学习教育要注重融入日常、抓在经常。要使铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循，将党纪学习教育融入日常、抓在经常，让党员干部在潜移默化、耳濡目染中进一步明确日常言行的衡量标尺，把纪律要求内化于心、外化于行，时时刻刻用党的纪律校正思想和行动。

严抓警示教育，推动纪律提醒常伴身边。对党员干部来说，党规党纪既是“紧箍咒”，也是“护身符”。学习《条例》，要在笃行笃信、凝心铸魂上下功夫，涵养自律修为，强化警示教育，加强自我检视，不断用党规党纪提升境界觉悟、培养自觉意识。

《条例》明确的每一条纪律处分规定，都是从实践中总结提炼出来的，背后有无数鲜活的案例作支撑，要带着“敬畏之心”学《条例》，克服麻痹思想和侥幸心理，真正从内心深处常敲思想警钟，常紧纪律之弦，常存敬畏之心，任何时候都不放纵、不越轨、不逾矩。

上 级 精 神

李希在二十届中央纪委会第九次集体学习时强调 认真学习《中国共产党纪律处分条例》 推动党纪学习教育走深走实

二十届中央纪委会 4 月 19 日就新修订的《中国共产党纪律处分条例》举行集体学习。中共中央政治局常委、中央纪委书记李希主持会议并讲话。他强调，纪检监察机关是党的“纪律部队”，肩负维护党的纪律的重要职责，要以党纪学习教育为契机，认真抓好《条例》的学习贯彻，进一步增强纪律意识、提高党性修养、提升执纪能力，不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基，努力做自我革命的表率、遵规守纪的标杆。

李希指出，《条例》是管党治党的重要基础性法规。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央三次修订《条例》，不断把全面从严治党的丰富理论和实践成果上升为制度规范、转化为纪律要求，实现党的纪律建设与时俱进。纪检监察机关要提高政治站位，深刻认识开展党纪学习教育的重要意义，原原本本、逐章逐条学习《条例》，用心钻研把握，时刻对标对表，不断把学习成果转化为推动全面从严治党向纵深发展的实际成效。

李希强调，《条例》是各级党组织和全体党员必须恪守的行为准则，也是监督执纪问责的重要依据。纪检监察机关要把学习《条例》作为必修

课、常修课，做到学有所得、学有所悟、学有所用。要学出更加坚定的政治忠诚，带头遵守政治纪律和政治规矩，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，紧盯“七个有之”问题，坚决清除危害党的团结统一的政治隐患，以有力有效政治监督保障党中央重大决策部署贯彻落实。要学出更加高强的履职本领，紧密结合全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争实践，深刻理解把握《条例》主旨要义和实践要求，做到全面熟知掌握、准确规范使用，不断提升依规依纪依法履职能力和水平。要学出更加自觉的纪律意识，涵养自律修为，强化警示教育，加强自我检视，用党的纪律校正思想和行动，努力把他律要求转化为内在追求，把遵规守纪刻印在心。要学出更加强烈的责任担当，以高度的政治责任感认真履行党章赋予的职责，旗帜鲜明同违反党规党纪的行为作坚决斗争，切实维护纪律的刚性、严肃性，同时做到严于律己、严负其责、严管所辖，锻造纯度更高、成色更足的铁军。

集团动态

焦其胜调研鲁西矿业

5月8日，山东能源省委常委、纪委书记、监察专员焦其胜到鲁西矿业督导党纪学习教育，调研指导废旧物资处置专项治理工作。菏泽市委常委、市纪委书记、市监委主任赵永强，菏泽市副市长、郓城县委书记姜凌刚一同调研。



焦其胜指出，各级党组织和广大党员干部要充分认识开展党纪学习教育的重要意义，按照山东能源党委部署要求，做好规定动作，创新自选动作，以高质量发展成果检验党纪学习教育成效。各级纪检监察干部要坚持更高标准、更严要求，在学纪、知纪、明纪、守纪上带好头，在带头学习的基础上，积极做好《中国共产党纪律处分条例》的宣讲和解读工作。

焦其胜要求，鲁西矿业要紧紧围绕“五个深化提升年”活动安排，统筹抓好降本增效、人力资源改革、出僵治亏等工作，进一步推进产业融合、实现优质示范发展。要树牢“过紧日子”思想，认真做好废旧物资处置专项治理，坚持依法合规、求真务实原则，进一步完善机制、理顺流程、堵塞漏洞，努力开创降本增效、精益运营新局面。

调研期间，焦其胜深入李楼煤业井下北部轨道大巷，实地查看 TBM 掘进施工、安全管控和顶板管理等情况。

焦其胜调研南美公司

4月26日，山东能源省委常委、纪委书记、监察专员焦其胜到南美公司调研，并督导党纪学习教育情况。



在听取南美公司工作及党纪学习教育开展情况汇报后，焦其胜对南美公司工作给予充分肯定。他指出，南美公司承担着打造能源集团“金属产业板块”和寻找战略资源的重要使命任务，要充分发挥党建引领作用，认真履行党委主体责任，认真开展党纪学习教育，教育引导广大党员干部认真学习党纪党规，并结合境外公司特点，抓好外事纪律等学习，切实增强纪律自觉，树立底线思维。要严在经常、融入日常，坚持高标准、严要求，把党纪学习教育的具体要求落实到每名党员的工作岗位上，确保党纪学习教育取得实效。

焦其胜调研山东玻纤

4月15日，山东能源省委常委、纪委书记、监察专员焦其胜到新材料公司山东玻纤调研指导工作。



焦其胜一行深入生产现场实地察看 DCS 控制指挥中心、AGV 智能搬运系统、自动化物流包装线等。在听取山东玻纤近期工作情况汇报后，焦其胜指出，山东玻纤要贯彻落实“纪检监察工作高质量发展能力提升年”活动部署，深学习、实调研、抓落实，着力提升“十项能力”，认真贯彻落实能源集团深化改革暨人力资源优化提升工作会、降本增效出僵治亏工作会精神，创新思路举措，补齐短板弱项，全力攻坚克难，持续开展降本增效和出僵治亏工作，立足单位实际抓好废旧物资处置专项治理，有效防范和治理废旧物资处置领域的违规违纪违法问题，争当废旧物资处置工作的示范点。

山东高速纪委来能源集团考察交流

4月11日，山东能源省委常委、纪委书记、监察专员焦其胜会见了来访的山东高速党委委员、纪委书记、监察专员周婧一行。双方围绕强化日常监督、深化“靠企吃企”问题专项整治和纪检监察干部队伍建设等进行深入交流。



焦其胜表示，山东高速纪委立足企业实际，在强化政治监督、加大查办案件力度和加强纪检监察干部队伍建设等方面取得了良好效果，为国企纪检监察机构作出了示范，非常值得学习借鉴。

周婧表示，近年来山东能源纪委在工作实践中创造了很多成熟经验和特色做法，各项工作一直走在省管企业前列，山东高速纪委将对标学习、加强交流，不断推动纪检监察工作提质增效。

山东科技大学纪委来能源集团考察交流

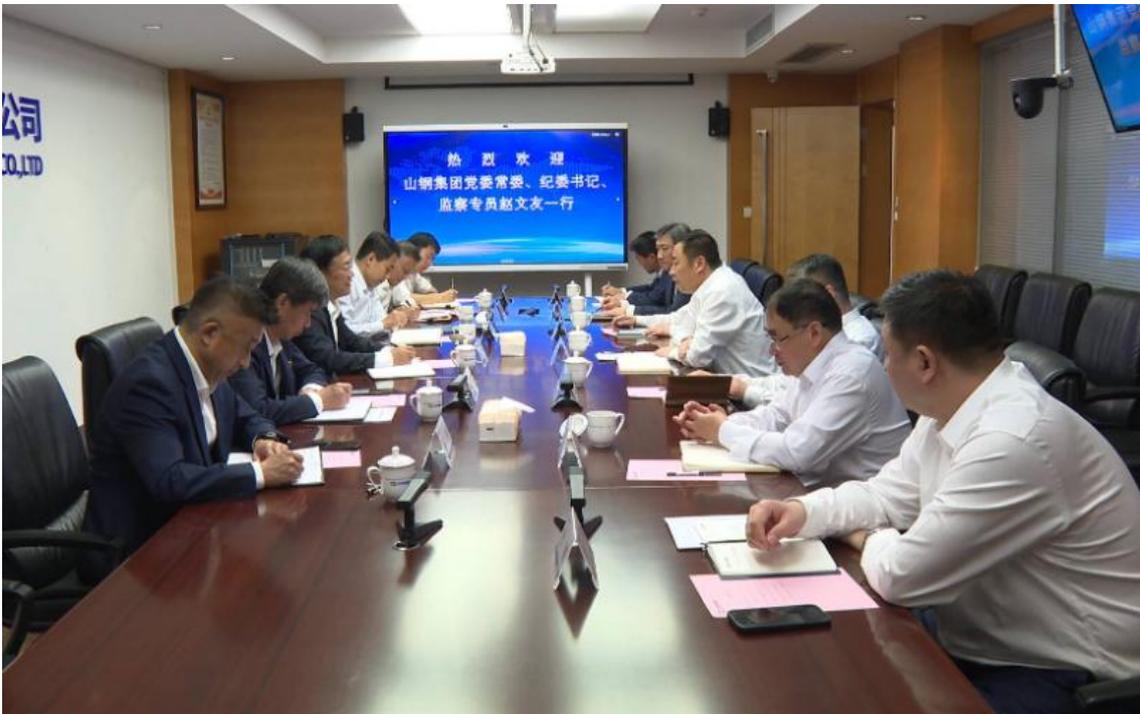
4月17日，山东能源省委常委、纪委书记、监察专员焦其胜会见了山东科技大学纪委考察调研组成员。



双方围绕强化纪检监察机构日常监督、聚焦重点领域实施专项监督和加强纪检监察干部队伍建设等工作进行了深入座谈交流。山东科技大学纪委考察调研组表示，今后将学习借鉴山东能源纪委的特色经验做法，在校企联动监督、协同监督等方面进一步加大交流力度，不断推动纪检监察工作高质量发展。

山钢集团纪委来能源集团考察交流

5月7日上午，山东能源省委常委、纪委书记、监察专员焦其胜会见了来访的山钢集团省委常委、纪委书记、监察专员赵文友一行。双方围绕电子招投标、废旧物资处置等工作进行座谈交流。



焦其胜表示，山钢集团纪委近年来围绕企业改革发展实际，在强化监督执纪问责方面做了大量卓有成效的工作，特别是在强化重点领域的监督检查上，经验做法非常值得山东能源纪委学习借鉴。

赵文友指出，山东能源纪委在电子招投标监督、废旧物资处置治理和智慧监督平台建设等方面起步早、推进快、效果显著，山钢集团纪委将学习借鉴山东能源纪委的好经验好做法，进一步推动日常监督工作转档升级、取得实效。

能源集团纪委举办纪检监察干部 业务培训班

为深入贯彻落实省纪委监委“纪检监察工作高质量发展能力提升年”活动的有关要求，有效提升纪检监察干部政治素养、综合素质和纪法能力，4月25日至29日，能源集团纪委在青岛海西大酒店举办纪检监察干部业务培训班，80余名纪检监察干部参加培训。



培训班坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想作为主题主线，邀请省委党校教授作了专题教学，并组织参训学员分组开展研讨，扎实上好培训“第一课”。

此次培训聚焦中央纪委和省纪委全会部署，结合当前纪检监察工作新形势、新任务、新要求，精心设计《中国共产党纪律处分条例》解读、做实做细监督第一职责、审查调查讯问的方法与技能、问题线索管理处置工作实务、新闻摄影常识及新闻写作实务等专业化高层次授课，邀请省纪委监委、青岛市监委及国家能源集团相关领导专家进行专题授课辅导。培训期间，针对授课内容由参训学员分享学习心得，组织全员集中进行闭卷测试，帮助参训学员有效掌握理论知识和实用工作方法，有力保障培训效果。

培训结业后，参加培训的纪检监察干部纷纷表示，这次培训授课内容针对性很强、讲得很好、收获很大，是一次强化素质、提升能力、固本强基的集中“充电加油”，在今后的工作中将自觉把学到的新思路、新方法运用于工作实践，深入研究破解工作中的突出问题，推动纪检监察工作实现高质量发展，为能源集团建设清洁能源供应商和世界一流企业提供坚强纪律保障。

信息集萃

兖矿能源抓实三项举措 深化废旧物资处置专项治理

能源集团启动废旧物资处置专项治理以来，兖矿能源纪委高度重视、迅速行动，抓部署、抓查纠、抓示范，废旧物资处置专项治理高标启动、深入推进。

提升站位抓部署。3月8日，兖矿能源召开废旧物资处置专项治理启动会，确立“以构建大监督格局为抓手，以规范流程、完善制度、科学处置为依托，深化废旧物资处置监督”的工作思路，将治理重点从15项细化为22项，配套下发专项治理方案。权属单位运用专题会议、公开承诺书等方式和内网、公众号等媒介，传达两级启动会精神，畅通线索举报渠道，营造出了从严抓治理的舆论氛围。

深入一线严督导。兖矿能源纪委联合职能部门成立督导组，紧扣废旧物资处置全流程管理，深入陕蒙权属单位和本部单位督导检查80余次，检查发现问题45项，查处履行处置程序不严格问题1起、清运车辆暗装水箱问题1起，下发检查通报15份、纪律检查建议书3份。对自查整改销号管理，156项问题完成整改121项，修订完善废旧物资管理制度26项，现场新增摄像头76个、存储设备6台，推动了废旧物资分区分类存放、处置全程监督和资料规范管理。开展废旧物资处置问题线索大起底，集中兵力、重点突破，发挥震慑效应，推动专项治理纵深发展。

选树示范抓引领。实施“多点兼顾、双轮驱动”策略，兖矿能源纪委主要负责人主持召开专题会审核示范点创建方案，多次深入鲍店煤矿和荣信化工等2个创建单位指导调研，通过工作专班靠上服务，积极推动示范点创建。在做好示范点工作经验总结的同时，对示范点工作经验适时予以推广，以点带面充分发挥示范引领作用，进一步提升废旧物资处置规范化水平。（李勃）

新矿集团开展廉洁风险 “大排查、大整改、大提升”活动

近日，新矿集团纪委开展廉洁风险“大排查、大整改、大提升”活动，深入排查廉洁风险和存在问题，认真剖析问题原因，全面抓好整改，确保问题改到位、工作见成效。

深挖细查，严排廉洁风险。新矿集团纪委始终坚持问题导向，将廉洁风险排查贯穿于年度监督检查计划落实、废旧物资处置专项治理、履职效能监督检查等各个方面，重点关注“三重一大”、招标投标管理、工程建设、劳动用工、薪酬分配等领域，以及涉及权力运作、制度执行、资金使用等有关情况，系统排查梳理了14个方面157项廉洁风险点，为各类监督检查的开展、整改措施的制定，提供重要参考依据。

落实责任，推动问题整改。把问题整改贯穿于落实党委主体责任、纪委监督责任和领导班子成员“一岗双责”全过程，督促各单位建立廉洁风险自检自查问题台账，对能立即整改的问题立即整改，暂时不能整改到位的问题，制定整改方案，严格落实整改责任。坚持过程管控，严把时间节点，狠抓整改措施落实，真正做到整改不到位不罢手、整改不彻底不收兵，并通过抽查方式对整改工作进行督导，确保全面整改、问题清仓。

强化内控，形成常态机制。在成果运用方面，新矿集团纪委聚焦各单位自查发现的525条问题，深入查找体制机制、监督管理方面的深层次原因，引导各单位深刻反思和剖析问题根源，找准问题“症结”，重点从健

全制度机制、完善内控措施、强化日常监督、严格队伍管理等方面入手，针对共性问题、重点领域、关键环节，进行综合施治，抓好过程监督，切实预防腐败，避免苗头性、倾向性问题演变为违纪违法行为，形成了以岗位为点、以流程为线、以制度为面的岗位廉洁风险防控机制。（邱石）

西北矿业扎实开展废旧物资处置专项治理

能源集团废旧物资处置专项治理开展以来，西北矿业纪委高度重视、精心组织、有序实施、狠抓落实，扎实推进专项治理各项工作走深走实。

强化组织领导，推动专项治理责任落实。结合实际制定《废旧物资处置专项治理方案》，成立废旧物资处置专项治理工作专班和专班办公室，配强专班力量，压实工作责任。按照“规定动作”不走样、“自选动作”有特色的要求，建立“两周一例会一通报”工作机制，召开3次专班联席会议，编发4期工作简报，协调各职能部门联动发力，形成上下同频共振、贯通协同发力的专项治理工作局面。

强化协同作战，凝聚专项治理强大合力。组织有关职能部门分专业对2022年以来废旧物资处置情况进行全面起底，建立工作台账，列出问题清单，为专项治理圈定监督重点。主动对接物资供应单位，围绕监督重点联动开展专项治理，促进治理效能提升。建立废旧物资处置专项治理“码上举报”二维码，组织两级纪检机构设置举报电话20部，张贴信访举报渠道宣传页110余份，畅通职工监督渠道，形成全员参与治理良好局面。

强化标本兼治，增强专项治理实际效果。将发现问题作为专项治理的

着力点，成立监督检查组，采取点穴式、走访式、联动式等方式，开展监督检查 40 余次，对有废旧物资处置业务的 15 家单位实现“全覆盖”监督检查，发现整改问题 129 条。围绕监督发现问题，督促建立完善管理制度 6 项，有效堵塞管理漏洞；注重发挥标杆引领作用，选取 2 家单位创建废旧物资处置示范点，以点带面推动专项治理落实见效。（李俊杰、罗斌）

营贸公司念好“三字诀”打出“组合拳” 精心推进廉洁文化建设

营贸公司纪委突出企业行业特点，把廉洁文化建设融入经营管理全过程，念好“三字诀”，打出“组合拳”，精心打造企业廉洁文化育人阵地，筑牢拒腐防变的思想防线。

突出“正”字，赓续红色血脉。营贸公司纪委将传承红色基因和清廉企业建设相结合，深入挖掘公司内部红色基因和廉洁元素，不断丰富廉洁文化内涵，提炼形成、着力打造以“指引方向、照亮阴影、杀菌消毒、撒播温暖”为内涵的“阳光营贸”廉洁文化品牌。按照“一单位一品牌”理念，动员基层单位丰富文化内涵，培育出“多思廉韵”“红莲籽”“互廉网”等基层单位廉洁品牌，初步形成具有营贸特色的廉洁文化品牌符号。充分利用山东廉政教育馆、莱芜战役纪念馆等本地文化资源开展具有地域特色的廉洁文化教育活动，形成缅怀革命先烈、铭记百年党史、赓续红色血脉、激发奋进力量的浓厚氛围。

突出“传”字，弘扬清廉家风。营贸公司纪委注重加强党员干部良好

家风的传承和培育，以纯正家风涵养清朗党风政风。组织开展“话廉洁压责任听心声”廉政谈话、慰问走访等活动，以“拉家常”形式讲政策、话典型、析案例、明道理，向党员干部及其家属传递党风廉政正能量，让廉洁教育“零距离”。通过发送廉洁信、家庭助廉倡议书、家属廉洁寄语等方式，教育党员干部和家属共同守好家庭“廉洁港湾”，共同筑牢反腐倡廉家庭防线。

突出“准”字，聚焦关键环节。紧盯“关键少数”“关键节点”“关键岗位”，有针对性地开展廉洁教育，提高纪律意识和规矩意识。组织管人管财管物等关键岗位党员干部学习警示教育片以及发生在国企的典型违纪案例，用身边事教育身边人。把握节庆假日、婚丧嫁娶等关键敏感时期，通过发放廉洁自律提醒卡、赠送“廉洁书签”、签订承诺书等方式，引导党员干部筑牢拒腐防变的思想堤坝。发挥《营贸纪检》月刊、微信公众号、钉钉等载体作用，推送上级政策精神、典型警示案例等内容，让广大党员干部学廉思廉，不断提升廉洁文化建设内生动力。（明波）

云鼎科技“沉浸式”警示教育 筑牢干部廉洁从业思想底线

5月9日，云鼎科技纪委组织党员及重点岗位人员前往山东省监狱开展廉洁警示教育活动，进一步增强党员干部纪律作风养成和廉洁意识，推动“学条例、守法纪、做表率”廉洁教育活动走深走实。



参加活动人员在监狱工作人员讲解带领下，有序参观了服刑人员的劳动改造现场和生活区，近距离感受服刑人员劳动和生活场景，零距离感受了高墙、电网环绕下的铁窗生活。活动期间，大家集中观看了监狱工作专题片，听取了两名服刑人员的忏悔报告，他们现身说法，深刻剖析理想信念滑坡的主要根源，用自身鲜活的案例，表达了沦为阶下囚后的悔恨之意和身陷囹圄方知自由可贵的真切感受，触动了在场人员的心灵，敲响了廉洁自律的警钟。

通过在监区的“沉浸式”警示教育，让大家真切感受到高墙与现实的反差，发人深省、令人震撼。大家纷纷表示，通过此次活动中汲取了深刻的教育意义，将以此为鉴、以案为戒，时刻保持头脑清醒，严于律己、遵规守纪，心存对党章党规、法律法规的敬畏，牢固树立廉洁意识，筑牢思想底线，永葆清正廉洁的政治本色。（霍红好）

兖矿能源鲍店煤矿 “四廉”赋能矿井高质量发展

今年以来，兖矿能源鲍店煤矿围绕“思想育廉、教育促廉、文化兴廉、阵地培廉”四项重点，全面抓好干部职工廉洁教育，筑牢“不想腐”的思想防线，厚植“崇德尚廉、正气兴矿”良好氛围，赋能矿井高质量发展。

坚持思想育廉筑根基。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把坚定理想信念作为补足精神之钙的关键，组织党员赴红旗渠实地接受党性教育，传承红色基因，续写奋斗故事。突出加强年轻干部廉洁教育，召开“青春护廉、护航有我”启动会，为年轻干部配发《年轻干部廉洁教育案例读本》，不定期组织开展案例警示、读书分享，引导年轻干部系好“第一粒扣子”，助力年轻干部成长成才、健康发展。

坚持教育促廉固堤坝。以深入开展党纪学习教育为契机，认真组织“学条例、守法纪、做表率”廉洁教育，精心开展廉洁承诺签名、观看《迷途》《深渊》等警示教育片、征集廉洁心得体会等活动。利用线上+线下等形式，全面加强对《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪的学习，做到逐章逐条学、原汁原味学，针对性编制六大纪律廉洁课件供基层支部学习，2000余名干部职工参与党风廉政知识线上竞赛，营造出学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

坚持文化兴廉增底色。坚持融廉于常、融廉于景、融廉于形、融廉于媒、融廉于情，积极探索实施廉洁教育“五融”模式，并融入到党性党风

党纪教育全过程，拓展延伸廉洁文化新内涵。定制手提袋等廉洁文创小精品，全面普及“和美”廉洁文化理念。组织“清风”宣讲团，依托党建+企业文化主题广场和廉洁文化教育阵地，经常性组织党员干部职工接受党性教育、党纪法规教育，常态化开展“送廉洁进基层到支部”活动，为支部配发《国有企业反腐警示录》等廉洁书籍，推动廉洁文化建设走深走实。

坚持阵地培廉强氛围。根据新形势、新任务、新要求、新特点，坚持“1+N”多元、多样原则，以构建廉洁文化教育主阵地为主轴，多点优化布局廉洁阵地，打造廉洁新场景、新地标、新动能。结合新修订党纪条例的变化，组织人员优化廉洁文化阵地牌板 14 块，打造廉洁文化阵地“升级版”。督促基层支部结合区队特色、主责主业，个性化建设廉洁文化墙、文化角，打造廉洁文化“多元”矩阵，释放廉洁文化“集群效应”，着力巩固能源集团首批“廉洁文化建设示范点”成效。（胡勤现）

兖矿能源物供中心激发“廉动力” 筑牢家庭“廉防线”

近日，兖矿能源物供中心纪委组织召开“涵养好家风 争当廉内助”座谈会，通过正面引导和反面警示相结合的方式，教育引导领导干部和重点岗位人员家属争做廉洁家庭的引领者、守护者、传承者。

以案明纪·警“廉”。座谈会上组织党员干部、重点岗位人员及家属们集中观看了案例警示教育片《家庭失德 祸患不远》，让大家从家风不典型案例中学法守纪、受到警示、引以为戒。

交流心得·话“廉”。与会干部家属代表纷纷发言，谈感想、说体会、话经验，结合各自家庭实际，围绕家风建设、廉洁治家等方面畅谈了她们对家风的理解，分享了涵养好家教、传承好家风的助廉感悟，并表示要做好家人的“贤内助”“廉内助”，自觉筑牢家风助廉的坚固防线。

签名承诺·守“廉”。干部职工和家属签订助廉承诺书，承诺要从自身做起、从家庭做起，以家风促作风，让清廉家风与优良作风同频共振，共同营造崇廉尚廉、向上向善的家庭氛围。

心廉手巧·润“廉”。为增强廉洁文化的趣味性，该中心纪委还准备了廉洁纸雕手工材料包，小小的廉洁手工每一道工序都需要平静专注、耐心细致，通过取模、折叠、拼插和黏合，让大家在动手的过程中更要“动心”，深入感悟毫厘之间的人生感悟，让每个家庭在共同努力制作手工的同时，体会清廉文化的熏陶。

近年来，兖矿能源物供中心纪委坚持将监督关口前移，把党员干部和重点岗位人员家属纳入廉洁教育当中，通过形式多样的活动推动党员干部涵养良好家风，帮助筑牢家庭廉洁防线，让好家风好作风真正“走新”又“走心”。（李蓓蓓）

鲁西矿业里彦煤矿 “清风课堂”建设为廉洁教育加速升级

今年以来，鲁西矿业里彦煤矿纪委创新廉洁教育方式方法，持续巩固“不想腐”的思想堤坝，开通线上线下“清风课堂”教育平台，双线融合

跑出廉洁教育“加速度”。

开辟专栏，线上教育形式多样。里彦煤矿纪委利用微信公众号开通了“清风课堂”廉洁教育专栏，不定期更新廉洁教育主题，并用党员干部喜闻乐见的视频和漫画形式表现出来，引导党员干部在潜移默化中收到浸染，逐渐形成廉洁从业的思想自觉。



登台授课，线下教育入脑入心。里彦煤矿纪检人员走上讲台，每月线下开讲“清风课堂”，通过党纪学习和案例教育等形式持续加强重要岗位人员的廉洁提醒和教育，推动廉洁从业思想意识入脑入心。

同频共振，融合互促质效提升。将“清风课堂”与党纪学习教育相结合，和“清廉里彦”教育阵地升级相融入，积极构筑里彦煤矿特色廉洁教育品牌，着力发挥廉洁文化春风化雨、润物无声的教育引导作用，为矿井的高质量发展营造良好环境。（王 伟）

一线传真

- 5月9日，鲁西矿业召开重要岗位人员廉洁体检现场推进会，制定针对性改进提升举措，全面推广重要岗位人员廉洁体检工作。（杨林、许林）
- 4月17日，东华重工公司召开废旧物资处置专项治理现场推进会，推动专项治理示范点建设，提炼推广专项治理工作新经验、好做法，确保专项治理工作取得实际成效。（孙伟强、谢传胜）
- 4月24日，兖矿能源杨村煤矿组织48名党员和重点岗位人员观看党纪教育片《说纪律 讲规矩》《作风与纪律》，进一步强化党员干部纪律规矩意识，筑牢廉洁自律防线。（刘亚）
- 近日，兖矿能源内蒙古矿业纪委组织党员干部和重点岗位人员开展党规党纪应知应会知识测试，通过以考促学、以考促练，在公司积极营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。（蔡敬礼、栗爽）

经验交流

出真招实招 解堵点难点 枣矿集团废旧物资处置专项治理见实效

废旧物资处置专项治理开展以来，枣矿集团纪委高位推动部署，统筹谋划实施，废旧物资处置专项治理工作有序衔接、联动推进。

高位谋划，组织部署纵向到底。枣矿集团坚决把废旧物资处置专项治

理作为一项重要的政治任务来抓，认真落实能源集团专项治理方案要求，层层召开废旧物资处置专项治理动员部署会议，并在能源集团治理重点的基础上，结合工作实际充实完善了5项治理重点，确保专项治理全覆盖、无遗漏。各权属单位对照治理重点深入开展自查自纠，共排查问题87条，制定整改措施106项，专项治理工作取得了阶段性成效。

强化责任，严督实导横向到边。枣矿集团充分发挥督查、督导“利剑”作用，在全面分析17家权属单位废旧物资处置场次信息和实际情况的基础上，制定了《废旧物资处置示范单位创建参考标准》《集团公司废旧物资处置专项治理检查细则》，全面做好调研督导工作。通过座谈交流、查看现场、查阅资料等，查出问题并提出建议136项，制定《废旧物资处置督导检查监督建议书》17份，点对点反馈并督促各权属单位抓好整改闭环，推动废旧物资处置专项治理工作见成果、见实效。

示范培育，打造废旧物资处置典型标杆。枣矿集团为全面做好废旧物资处置示范点培育，制定了《废旧物资处置管理实施细则》，对废旧物资处置流程进行梳理完善，明确了“分类精准化、处置规范化、监管信息化”的“三化”创建标准，健全完善废旧物资回收、分拣、储存、鉴定、交易结算、账目核销等全流程管理制度，形成了废旧物资处置全过程闭环管理机制，实现了“有物必有位、有位必分类、分类必标识”的精细化管理目标。同时，积极发挥科技提效作用，开发了废旧物资处置管理系统，借助信息化手段，对废旧物资实现精益化、科学化、规范化的管理。（刘 凯、马 东）

聚焦规范提升 推行“345”模式 山东玻纤废旧物资处置有“高招”

今年以来，特别是开展废旧物资处置专项治理以来，山东玻纤将废旧物资处置作为推进企业降本增效、提升经营质效的重要途径，探索实施“345”模式，加强规范管理、完善制度流程，不断提升废旧物资处置制度化、规范化、流程化水平。

“标准建得高”，保障专项治理工作高效推进

山东玻纤突出“高政治站位、高目标定位、高标准查摆”三个高标准，制定下发《废旧物资处置专项治理方案》，成立工作专班及办公室，明确工作任务，定期组织召开专项治理工作推进会和专班办公室会议，分析总结，对具体工作进行安排部署。确立了“保五争三望一”创建目标以及三个“100%”即“线上处置率100%、分类存放率100%、回收利用率100%”的具体工作目标，积极探索建立常态长效、上下联动、部门协同的典型培育机制。梳理和盘点生产经营中产生的各类废旧物资，做好鉴别和测算，对现有废旧物资的储存情况进行自查，分门别类建立工作台账，确保底数清、情况明。对照方案中的3大项15小项治理重点，全面排查2022年以来废旧物资处理情况，排查出5个方面9条问题并制定了整改措施、整改时限及整改责任人，现已基本完成整改。

“流程抓得全”，全面规范废旧物资处置工作流程

山东玻纤落实“四个全周期管理”，坚持“责任上全链条、流程上全贯通、处置上全透明、业务上全覆盖”，遵循“依法合规、协同高效、集

中处置、闭环管控”的原则，明确废旧物资管理过程中物资、财务、技术、安全、经营管理等部门的具体职责，坚持以制度建设为统领、以平台管控为抓手，完善平台公开竞价（拍卖）处置活动各环节的管理要求，实现在制度执行上横向专业协同到边、纵向落地一贯到底。

山东玻纤物资供应中心李秀峰表示，自专项治理开展以来，工作专班及专班办公室积极探索修订公司《废旧物资处置管理办法》，固化全环节业务流程，强化业务监控预警，加强业务关键环节风险研判预控，实现废旧物资处置全流程标准化、规范化。

“管控防得严”，拓展巩固专项治理工作成效

坚持“从严考核、从严监督、从严管理、从严问责、从严提升”五个从严管理，持续巩固拓展专项治理成效，通过开展四个经营团队达标竞赛活动，比管理、比规范、比效益，奖优罚劣。实行“日调度、周总结、月通报”的处置制度，通过全面摸排、自查自纠、完善制度、规范流程等各项工作，不断健全完善废旧物资从产生到处置的全流程管控，有效降低了企业经营风险和废旧物资处置中的廉洁风险，防止了国有资产的流失。

同时他们也发现，“单打独斗”力量有限，融入中心大局才是“高招”。他们将废旧物资处置工作与“两化融合”“质量提升”“节约一元钱”等工作相结合，加强源头管控，通过工艺技术改进、优化产品结构调整、提升产品质量等方式，不断减少废丝、废品等废旧物品的产生，引入精益管理理念，充分利用“丰田问题八步法”等改善工具，实现持续改善、持续提升。坚持数字赋能，利用MS系统，整合信息资源，不断提升废旧物资在处置、回收、加工利用中的数字化水平，使闲置废旧物资处理更高效。坚

持在“修旧利废”上下功夫，鼓励职工在确保安全生产的前提下，充分利用旧装备、旧材料、旧零件，努力降低生产成本，实现“变废为宝”、降本增效。一季度玻纤纱单位生产成本同比下降 137 元/吨，完成存量资产盘活 197 万元。

废旧物资处置是加强企业资产管理中的关键一环，合理规划推进废旧物资处置，不仅可以有效解决废旧物资利用价值低、占用场地、影响安全生产等一系列问题，更能进一步实现废旧物资剩余价值变现，为企业创造一定的经济效益。山东玻纤党委书记、董事长张善俊表示：“下一步，山东玻纤将认真落实能源集团、新材料公司督导检查的具体要求，进一步加强对废旧物资处置的全流程管控，不断提升废旧物资处置水平，助力企业降本增效和国有资产保值增值，为企业高质量发展厚植绿色低碳根基。”

（武玉楼、李凤敏）

学习园地

用铁纪铸廉心 以实干写忠诚

西北矿业党委委员、纪委书记 李新

重视纪律、严明纪律是我们党的光荣传统和独特优势。在全党开展党纪学习教育，就是引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，把遵规守纪刻印在心，始终做到忠诚干净担当。

以学为基，厚植“一片冰心在玉壶”的知纪崇廉心。纪律是管党治党的“戒尺”，也是党员干部约束自身行为的标准和遵循。从以往违规违纪案例看，不少党员干部因为学纪明纪不够，以致出现问题而不自知。只有深入学习党纪党规，才能准确知晓纪律的边界线，为自觉守好纪律提供前提和保证。党员干部要准确把握党纪学习教育的目标要求，认真落实能源集团党委部署要求，自觉参与党纪学习教育，做到耐下性子沉浸心思、深学细悟，通过全面系统学、结合实际学、经常跟进学，学出蕴含其中的“原味”和“真知”，让党的理论养分润泽心田，树牢遵规守纪的思想自觉、行动自觉。

以敬为本，深培“咬定青山不放松”的明纪倡廉心。毛泽东同志曾说：“党的纪律是带着强制性的，但同时它又必须是建立在党员与干部的自觉性上面”。要时刻绷紧纪律之弦，就必须从内心敬畏纪律，自觉把党纪党规当成“紧箍咒”“护身符”，时刻明晰公与私的“警戒线”、是与非的“高压线”、情与纪的“分界线”，才能始终稳得住心神、管得住行为。要坚持“吾日三省吾身”，经常对照党的纪律规矩，反省自己的言行是否完全置于党纪党规要求框架内，始终做到思想锤炼从严、工作标准从严、作风养成从严、自我约束从严，把遵规守纪刻印在心里、落实到工作中，让铁的纪律成为“日用而不觉”的行为准则。

以践为要，铸就“只留清气满乾坤”的守纪践廉心。党员干部只有时时处处严守党的纪律规矩，党风才能始终纯正，党的事业才会根基巩固。纪检干部作为执纪监督者，在党纪学习教育中更要争排头、当先锋，做党纪党规的坚定执行者和忠实捍卫者。要坚守本色、恪守本分，不被物欲所

俘获、不被利益所羁绊，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，做到遵规守纪、廉洁从业。要慎独慎微、守在小处，牢记“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，从小事小节上严于律己，不以“影响不大”纵容自己，不以“下不为例”原谅自己。要担当实干、忠诚履责，立足改革发展实际，做实做细日常监督，长效开展“靠企吃企”问题专项整治，集中治理废旧物资处置问题，严肃查处违规违纪问题，坚决维护党纪党规的严肃性、权威性。

以案明纪

有责不担正气难彰 失职不问百弊丛生

——龙口物资公司原党支部书记、总经理李卫国严重违纪违法案剖析

权力导致腐败，绝对的权力导致绝对的腐败。任何有权力的人，都易滥用权力，这是万古不易的一条经验。如何监督约束各级管理人员依法依规行权，规范履职行为？就是要把权力关进制度的笼子，强化监督，敢于亮剑，对失职失责人员从严从重处理，有力震慑那些不担当、不作为、乱作为、假作为的“躺平式干部”，形成失责必问、问责必严的新常态。每一名管理人员，尤其是党员领导干部都是组织精心培养选拔的，应倍加珍惜自己的政治生命。否则，一旦走向滥用权力、失职失责的歧路，不仅自己难逃牢狱之灾，也势必会给企业造成重大损失。2023年，能源集团纪委与淄博市淄川区监委联合查处的龙口物资公司原党支部书记、总经理李卫

国严重违纪违法案就是一个典型的案例。

任性妄为，葬送大好前程

李卫国，1964年8月出生于江西铅山一个工人家庭。青少年时期，虽然家里生活比较清贫平淡，但是温饱无忧。李卫国父母勤俭持家对其影响深远，也使其从小养成勤俭节约的良好习惯。1982年8月，李卫国技校毕业后在龙口矿务局北皂煤矿参加工作，从一名普通工人干起，和身边的同事们一起拼、一起闯，度过了最充实、最难忘、最刻骨铭心的芳华岁月。1990年，被评为“省煤炭行业优秀团干部”，并被组织列入发展对象。1991年10月加入中国共产党，面对党旗，李卫国立下铮铮誓言。1993年，由于其适应能力强，工作勤奋努力，被组织提任矿党委办公室副主任。1994年，任矿宣传科长，实现了其人生三十而立的目标。2003年3月，39岁的李卫国调任龙矿集团工会副主席（正处级），成为全省煤矿工会系统最年轻的工会副主席。然而，一次次荣誉加身、一次次职务晋升，并没有让李卫国感到满足，反而让他逐渐沉湎于成就与功劳，躲避、拒绝监督，慢慢从顶峰辉煌中跌落，一步步走向沉沦。2006年1月至2021年1月内退，李卫国在物资采购领域担任领导职务长达15年，也就是在这15年里，李卫国逐渐从一名优秀的领导干部走向了腐败犯罪的深渊，辜负了组织的培养和期望，也亲手毁掉了自己的余生和家庭。

事情败露，惶惶不可终日

李卫国在基层深耕多年，积累了一定的人脉关系和经营资源，随着手中的权力越来越大，找他帮忙办事的人越来越多，他的“价值”也越来越大。正是这个原因，社会商人都通过与李卫国交往寻求投资钻营、发家致

富的捷径，在这种背景和环境下，李卫国的世界观、人生观逐步发生了偏移。正如李卫国在忏悔书中写的那样：“随着时间推移和岗位变动，在社会形形色色各种利益诱惑和影响下，逐步放松了对自己的要求。”实际上，不能说李卫国一丝廉洁意识也没有，也不能说一点点敬畏也不存在，但极度贪婪的欲望驱使李卫国一次次地失守廉洁防线、最终积重难返。

2021年11月，能源集团纪委对反映李卫国有问题线索进行初步核实，经初核发现李卫国涉嫌严重违纪违法问题。2022年9月，能源集团纪委在查处龙口物资公司原贸易部经理刘万松（犯受贿罪、挪用公款罪，被判处有期徒刑三年六个月，罚金二十万元）严重违纪违法案时，李卫国隐约感到，纸包不住火，自己的违纪违法行为难逃查处，成天担惊受怕，他的神经逐渐开始紧绷，担心会被人举报、担心有人夜里敲门、担心被人喊去谈话。于是，在刘万松被查处后，李卫国为了掩盖自身违纪违法问题，自2022年7月至2023年9月，其将收受供应商所送大量财物进行装箱打包，转移、藏匿至其自认为关系很铁的供应商处，其还在济南租赁了一间储藏室专门用来藏匿赃物，以此对抗组织审查。

腐化失职，罪行终尝果报

人在做天在看，自己犯下的错、欠下的债终究要偿还。法网恢恢，疏而不漏，即便李卫国巧舌如簧、千遮百掩，最终还是未能逃脱党纪国法的裁决与审判。经查，李卫国自2009年至2020年从事物资采购业务期间，共收受现金8.9万元、购物卡面值合计8.1万元，以及金手镯、金项链、手表、白酒等高档礼品。他利用担任龙矿集团物资超市主任、龙口煤电公司物资部主任、龙口物资公司总经理的职务便利，为16名个人及供应商在

追讨投资款及损失、承揽业务、货款结算方面谋利，非法收受财物 140.63 万元。李卫国任龙口物资公司总经理期间，不正确履行职责，在未对 3 家贸易公司及中间人孙某开展资信调查、尽职调查的情况下，违规决策，与其开展煤炭贸易。后来，3 家公司因虚开增值税专用发票并走逃，致使龙口物资公司补缴税款及滞纳金，造成经济损失共计 2641 万元。李卫国不正确履行职责，致使企业造成重大经济损失，其行为构成国有公司人员失职罪。

李卫国严重违反党的政治纪律、廉洁纪律，且在党的十八大后不收敛不收手，在党的十九大后仍不知止，构成严重职务违法并犯受贿罪、国有公司人员失职罪，性质恶劣。2023 年 12 月，其受到开除党籍、开除处分。2024 年 4 月，淄博市淄川区人民法院对李卫国国有公司人员失职、受贿一案公开进行宣判，以国有公司人员失职罪判处李卫国有期徒刑三年；以受贿罪判处李卫国有期徒刑三年六个月，并处罚金五十万元；数罪并罚，决定执行有期徒刑五年，并处罚金五十万元。追缴到案的受贿违法所得，依法予以没收，上缴国库。

引为镜鉴，教训发人深省

习近平总书记强调：“权力是一把双刃剑，在法治轨道上行使可以造福人民，在法律之外行使则必然祸害国家和人民。把权力关进制度的笼子里，就是要依法设定权力、规范权力、制约权力、监督权力。”贪似火，无制则燎原；欲如水，不遏必滔天。很多党员干部滥用权力、失职失责，都是从滥用权力开始，越陷越深。李卫国严重违纪违法案教训深刻，我们每一名党员干部都要引以为戒、铭记在心。各级组织要把权力关进制度的笼子里，要动用制度改革的刀子，挖出腐败之根，通过制度制约，使职工



群众赋予的权力合法合规运行，彻底解决“一把手说了算”、“一言堂”以及权力寻租、以权谋私等问题，实现干部清正、企业清廉、政治清明。要加大岗位考核力度，明确各级管理人员岗位职责，对失职失责人员严肃追究问责，对达到失职犯罪和滥用职权犯罪立案标准的，发现一起查处一起移送一起，绝不姑息、绝不手软，以强有力的震慑倒逼各级管理人员履职尽责。各级领导干部，特别是党员领导干部，要把廉洁自律作为一种思想境界来提升，作为一种职业操守来坚持，作为一种工作能力来培养，以立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私的思想自觉和行为自觉，筑牢拒腐防变的坚实防线，为能源集团加快建设清洁能源供应商和世界一流企业，打造“四新国企”贡献力量。（能源集团案件审理室供稿）



图为兖矿能源泰安港公铁水运联运物流园俯瞰。摄影/薛锐



山东能源集团有限公司纪委（监察专员办公室）