

山能纪检监察

2024年第6期
(总第46期)

本期要览

◎上级精神

- ◆ 李希在二十届中央纪委会第十二次集体学习时强调推进新征程纪检监察工作高质量发展为进一步全面深化改革提供有力保障

◎集团动态

- ◆ 能源集团召开下半年纪检监察工作会议
- ◆ 能源集团举办纪委书记培训班

目录 | CONTENTS

编委会

主任：焦其胜
副主任：朱鹏东 张鸿生
刘成峰 李读伦
张烟航 杜辉
编委：孔军 刘晨
刘广明 韩伟
李见文

编辑部

编辑：孔军 张琰
袁帅 郑谦谦

本期编辑：孔军

本期核稿：郑谦谦

地址：济南市高新区
舜华路 28 号

主办：山东能源集团纪委
监察专员办公室

电话：0531-51758227

投稿邮箱：

jwzjb@shandong-energy.com



封面：兖矿能源鲁南化工公司始建于 1967 年，经过 57 年的发展，由单一化肥生产企业发展成为高端化学品、化工新材料产品的大型化工企业。公司现有资产总额 139 亿元，占地 4018 亩，在岗员工 3313 人，生产线 16 条、产品 24 种，总产能 428 万吨，被誉为中国现代煤化工的“摇篮”和“旗帜”。

摄影/贾鹏

卷首语

01 坚持用改革精神和严的标准管党治党

上级精神

03 李希在二十届中央纪委会第十二次集体学习时强调
推进新征程纪检监察工作高质量发展
为进一步全面深化改革提供有力保障

集团动态

05 能源集团召开下半年纪检监察工作会议

07 能源集团举办纪委书记培训班

08 德达集团纪委来能源集团考察交流

信息集萃

09 兖矿能源“靶向发力”推动党纪学习教育见行见效

10 新矿集团唱响廉洁教育“三部曲”营造改革发展良好氛围

11 西北矿业纪委举办纪检干部业务培训班

12 鲁西矿业纪委深化警示教育守牢纪律红线

13 枣矿集团举办“学条例、守法纪、做表率”廉洁从业演讲比赛

15 营贸公司举办“学条例、守法纪、做表率”廉洁教育演讲比赛

一线实践

16 兖矿能源鲍店煤矿举办读书思廉分享会

17 兖矿能源东滩煤矿多措并举推进廉洁文化建设

19 兖矿能源石拉乌素煤矿纪委“三抓三促”确保党纪学习教育见实效

20 新矿集团翟镇煤矿纪委作风建设“软实力”发挥推动发展“硬支撑”

21 鲁西矿业王楼煤矿纪委多措并举强化廉洁警示教育

22 西北矿业双欣矿业纪委四项措施开展“微腐败”专项检查

23 西北矿业博选公司纪委“3+3”模式抓深抓实纪法教育

24 枣矿集团蒋庄煤矿纪委扎实开展廉洁风险评估工作

简讯联报

纪法解读

27 准确理解纪律处分条例第三十九条规定

理论观点

30 坚决遏制党员干部“涉网”腐败

卷首语

坚持用改革精神和严的标准管党治党

治国必先治党，党兴才能国强。党的二十届三中全会强调，“党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证”，“坚持用改革精神和严的标准管党治党”。用改革精神和严的标准管党治党是总结党的建设历史经验得出的重大政治判断，深刻理解和领会这一重要论述对深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉具有重大而深远的意义。

越是壮阔的征程，越需要领航的力量；越是艰难繁重的任务，越需要坚强有力的主心骨。全会把坚持党的全面领导、坚定维护党中央权威和集中统一领导摆在进一步全面深化改革必须贯彻的重大原则，并列出专条作出部署，充分凸显了其极端重要性。要站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，切实扛起落实党中央重大决策部署的政治责任，完善党中央重大决策部署落实机制，认真组织实施好涉及本地区本部门本单位的重大改革措施，结合实际开拓创新，敢闯敢试、善作善成，努力创造可复制、可推广的新鲜经验。突出问题导向，围绕解决突出矛盾设置改革议题，优化重点改革方案生成机制，着力让每一项改革措施论证充分、精准科学、落地见效。

物不因不生，不革不成。改革精神是社会进步和发展的重要动力，也是管党治党的重要历史经验。进一步全面深化改革、推进中国式现代化，必须坚持用改革精神推进管党治党，这既是全面深化改革的题中之义，更是推进中国式现代化的必然要求。各级党组织和广大党员干部要从生产力与生产关系辩证统一的基本原理出发，深刻领悟用改革精神推进管党治党

其中蕴含的道理学理哲理，深刻领悟改革本质上也是一场革命，发扬自我革命的精神推进管党治党。适应全面深化改革的发展需要，紧紧围绕全面深化改革来定任务、添措施、建机制，持续深化党的建设制度改革，加强党的创新理论武装，深化干部人事制度改革，改进干部政绩观考核评价，健全落实“三个区分开来”举措，完善领导干部能上能下机制，创新基层党建“两个覆盖”方式途径，探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径，完善党员教育管理、作用发挥机制，不断增强党组织政治功能和组织功能，切实调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性。

治党务必从严，从严必依法度。坚持用严的标准管党治党要坚持全面从严治党永远在路上，坚持制度治党、依规治党，以健全全面从严治党体系为有效途径，不断把全面从严治党引向深入，做到管党有方、治党有力、建党有效。建立健全经常性和集中性相结合的纪律教育机制，不断强化全面从严要求、增强纪律意识规矩意识；进一步深化党内法规制度建设改革，锲而不舍落实中央八项规定精神，健全防治形式主义、官僚主义制度机制，健全为基层减负长效机制；完善党和国家监督体系，健全政治监督具体化、精准化、常态化机制，健全加强对“一把手”和领导班子监督配套制度，完善权力配置和运行制约机制；完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，健全不正之风和腐败问题同查同治机制，丰富防治新型腐败和隐性腐败的有效办法；等等。切实完善党内法规，增强党内法规权威性和执行力，推动全面从严治党在法规制度轨道上向纵深发展。


开新局于伟大的社会革命，强体魄于伟大的自我革命。只有以改革精神和严的标准建好强有力的领导“中枢”，才能以钉钉子精神抓好各领域重大改革举措落实。我们要更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持守正创新，勇于打破不合时宜的思维定势，扎实稳妥推进党的建设制度改革，积极创新管党治党新方式新路径，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化提供坚强保证。（摘自《学习时报》）

上 级 精 神

李希在二十届中央纪委常委会第十二次集体学习时强调 推进新征程纪检监察工作高质量发展 为进一步全面深化改革提供有力保障

二十届中央纪委常委会7月26日就“深入学习领会党的二十届三中全会精神，进一步全面深化改革”举行集体学习。中共中央政治局常委、中央纪委书记李希主持会议并讲话。他强调，纪检监察机关要进一步深入学习党的二十届三中全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实担负“两个维护”的重大政治责任，认真落实改革精神和严的标准管党治党的重要要求，高质量做好新征程纪检监察工作，推动健全全面从严治党体系，为进一步全面深化改革提供有力保障。

李希指出，进入新时代，以习近平同志为核心的党中央把全面深化改革纳入“四个全面”战略布局，团结带领全党全军全国各族人民，开启气势如虹、波澜壮阔的改革进程，各领域基础性制度框架基本建立，总体完成十八届三中全会确定的改革任务。新时代的改革是全方位、深层次、根本性的，取得的成就是历史性、革命性、开创性的，根本在于习近平总书记领航掌舵，在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。要更加自觉用习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断



武装头脑，在习近平总书记和党中央坚强领导下，凝心聚力把改革向纵深推进。

李希强调，党的领导是中国特色社会主义最本质特征和最大制度优势，是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。纪检监察机关要严明党的政治纪律和政治规矩，推进政治监督具体化、精准化、常态化，把重大改革落实情况纳入监督检查和巡视巡察内容，推动各级党组织把党的领导贯穿改革各方面全过程，确保改革始终沿着正确政治方向前进，更好以党的自我革命引领社会革命。

李希指出，全会对提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平作出部署，要求坚持用改革精神和严的标准管党治党，完善党的自我革命制度规范体系，不断推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。纪检监察机关要深入学习领会、坚决贯彻落实，把工作思路举措谋划得更加科学、更加严密、更加有效。要坚持守正创新，旗帜鲜明坚持党的全面领导特别是党中央集中统一领导，与时俱进加强理念创新、实践创新、制度创新，不断完善纪检监察专责监督体系，推动健全要素齐全、功能完备、科学规范、运行高效的全面从严治党体系。要坚持严字当头，把严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底，以永远在路上的坚韧和执着正风肃纪反腐，持续营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

能源集团召开下半年纪检监察工作会议



7月17日上午，能源集团纪委召开下半年纪检监察工作会议，传达学习省纪委监委提高政治监督能力专题研讨班精神，总结上半年纪检监察工作情况，安排部署下半年工作任务。能源集团党委常委、纪委书记、监察专员焦其胜出席会议并讲话。

焦其胜指出，监督推动习近平总书记视察山东重要讲话精神落地落实，是政治监督的头等大事。集团各级纪检监察机构要锚定“两个维护”目标指向、紧扣“四个着力”重要内容、贯彻“具体化精准化常态化”实践要求、扛牢“监督保障”使命担当，把对“两个确立”的坚定拥护转化为“两个维护”的自觉行动。

2024年7月



焦其胜强调，集团各级纪检监察机构和广大纪检监察干部要突出政治统领，坚决抗牢政治监督的重大责任，拓宽路径方法，深化日常监督，用好问题底稿制度，切实提升日常监督工作的规范性、准确性；用好专项整治，深化“靠企吃企”问题整治，推动从查处一个问题到解决一类问题的提升；推动科技赋能，提升大数据的运用能力和水平，在构建“数字纪检监察”体系上闯出新路子；健全纪检监察干部队伍严管体系，抓实制度建设，抓严制度执行。要以开展“纪检监察工作高质量发展能力提升年”活动为契机，增强凡事从政治上看的能力，以“两个维护”的实际行动展现对党的绝对忠诚；增强运用科学方法的能力，坚持实事求是、系统观念和问题导向，努力提升监督整体效能；增强依纪依法履职的能力，牢记职责法定不越位，强化法治思维不逾法，严守法定权限不越界；增强敢于善于斗争的能力，坚持原则、敢于监督，增强本领、善于监督，深化改革、创

新监督，努力实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一；增强防范化解风险的能力，以高质量监督保障高质量发展。

会上，8家二级公司纪委进行了现场交流发言。能源集团纪委领导班子成员，各二级公司纪委书记、副书记，能源集团纪委各内设机构负责人参加了会议。

能源集团举办纪委书记培训班



7月17日至19日，能源集团纪委书记培训班在日照举办。能源集团纪委领导班子成员，各二级公司纪委书记、副书记，能源集团各内设机构负责人，共计40余人参加培训。

此次培训班围绕纪检监察专业知识学习、现场观摩、党性教育等方面系统设计，既坚持问题导向，又注重实践运用。期间，邀请省纪委监委案

管室、审理室和第十二审查调查室领导授课，分别就案件审理工作实务、如何做好案件线索管理工作、精准稳妥做好新时代审查调查工作等内容，深度辅导讲解，以深厚理论知识、丰富的实践经验和生动的授课方式，为全体参训学员送上强基赋能的知识盛宴。

参训学员纷纷表示，通过此次培训，进一步提高了履职担责的能力水平，将把学习成效体现到推动纪检监察工作高质量发展上来，深入贯彻落实中央纪委和省纪委全会精神，不断推动正风肃纪反腐各项工作创特色、出成果，为加快建设清洁能源供应商和世界一流企业贡献纪检监察力量。

德达集团纪委来能源集团考察交流



8月1日上午，能源集团党委常委、纪委书记、监察专员焦其胜接待了来访的德达集团党委委员、纪委书记、监察专员胡滨一行，双方围绕强化政治监督、做实日常监督、开展廉洁文化建设等工作进行深入交流。

兖矿能源“靶向发力” 推动党纪学习教育见行见效

兖矿能源立足实际，紧扣党纪学习教育目标要求、重点任务，找准“着力点、突破点、关键点”，强化党员干部学习教育，深化典型案例警示，推动党纪学习教育走深走实、见行见效。

找准“着力点”，在勤学勤思中强党性。严格落实“第一议题”制度，全面系统学、及时跟进学，深刻领会习近平总书记关于加强纪律建设的重要论述。利用网站、公众号、学习强国、“灯塔-党建在线”等学习平台，通过研讨学、支部学、专栏学、部务学等多种形式全面掀起党纪学习教育热潮，让广大党员干部对条例的学习变得更加轻松、印象更加深刻，切实做到学深悟透、融会贯通，推动新修订《条例》入脑入心。

找准“突破点”，在警示警醒中知敬畏。精心设计纪法教育月、廉洁演讲等“五个一”廉洁教育活动，着力解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题。集中开展典型案例警示教育，组织党员干部赴孟苑、鲁宁监狱等地“零距离”受教育，增强广大党员干部廉洁意识及拒腐防变能力。党纪学习教育以来，两级组织编发典型案例警示录 13 篇，召开警示教育会 40 余场，赴廉政教育基地开展现场参观等活动 13 场，1400 余名党员接受教育，进一步强化了党员干部纪律意识、加强自我约束。

找准“关键点”，在检验检测中见实效。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点，发放党纪党规知识题库，抽选 3 名优秀选手参加能源集团纪委党纪党规知识抢答赛，凭借过硬的实力、稳定的发挥斩获一等奖。各

单位采取有奖问答、每周一考、网上答题等方式组织开展党纪法规知识测试，以赛促学，以学促干，检验党员对党纪法规应知应会知识学习成果和领悟情况的同时，进一步激发了党员、干部学习条例、遵守条例、维护条例的热情。（冯 瑞、张亚军）

新矿集团唱响廉洁教育“三部曲” 营造改革发展良好氛围

新矿集团纪委聚焦党性锻造、廉洁履职、转变作风三项重点，深化党员干部廉洁从业教育，抓实日常监督，以风气之变推动政治生态持续向好。

以党性淬炼强化纪律意识。聚焦“政治力、担当力、执行力、学习力、廉洁力、创新力”6个方面，针对不同类别、不同专业党员，科学设定政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面的考核指标，综合运用领导干部讲纪律党课、深入调查研究、党规党纪知识测试、听取职工群众建议等方式，让党员党性教育“可视化”，引导党员自觉接受党性和纪律约束，始终保持清正廉洁政治本色。

以廉洁体检促进担当尽责。组织开展廉洁风险防控深化提升年活动，深入排查24个集团职能部室、28个基层单位潜在的14个方面、157项岗位廉洁风险，基层单位明确1209项监督检查、问题整改等具体任务，同时每半年开展一次廉洁风险防控现场体检和风险评估，选取体检试点单位，重点排查、整改党员干部遵规守纪、职责履行、制度落实、担当作为等方面存在的岗位风险，以风险整改到位推动党员干部履职规范提升。

以作风整顿倡树新风正气。在全集团开展党员干部作风建设全员排查，重点查处“吃拿卡要”、克扣职工工资、乱罚款等侵害职工群众利益问题，

以及违规领取薪酬、变相领取奖金、滥发福利补贴、违规报销个人费用等“四风”变异问题，及时处置通过信访举报和执纪审查发现的“微腐败”问题线索，严肃查处不收手、不知止的违规违纪行为，积极倡树“严真细实快”的良好风气，推进作风建设常态化长效化精准化。（邱 石）

西北矿业纪委举办纪检干部业务培训班



7月30日-8月3日，西北矿业纪委举办纪检干部业务培训班，西北矿业两级纪检干部60余人参加培训。

西北矿业纪委坚持以政治学习为引领，开班第一课讲授了“习近平总书记关于党的自我革命的重要思想辅导”，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的思路，在培训班设置了“如何开展政治监督、日常监督”“审查调查工作谈话取证的策略与方法”“如何把公文写成美文”“压力与情

绪”等课程。授课老师条理清晰、重点突出，通过深入浅出的讲解引导学员们将理论运用于实践。学员们认真听讲、时不时拍照记录、做好笔记，在课后积极交流互动，将学习成果转化为执纪监督的真本领。

培训期间，组织纪检干部到西安事变纪念馆、八路军西安办事处纪念馆接受红色教育。此次培训班历经5天紧张而充实的学习，学员们汲取了专业知识、交流了思想认识、拓宽了工作思路，实现了学有所悟、学有所得、学以致用的培训目标。（张 闯、高 扬）

鲁西矿业纪委深化警示教育守牢纪律红线

今年以来，鲁西矿业坚持以案明纪、以案说法，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，进一步增强党员领导干部政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，以铁的纪律凝聚意志、锤炼作风、推动发展。

敲响“警示钟”。召开重要岗位人员警示教育大会，结合近年来党员受党纪政务处分情况、监督检查中发现的突出问题，通报案例、剖析原因、提出要求，督促党员干部特别是重点岗位人员深刻汲取违纪违法典型案例带来的警示教训，检身正己、举一反三，在自我要求上更加从严从实，永葆忠诚干净担当的政治本色。553名重要岗位人员参加会议，3家单位重要岗位人员代表作交流发言，产生较好反响。

拉起“防护网”。组织观看具有强烈冲击力的警示教育片《深渊》《迷途》《蜕变》，观看专题片《百年“纪”忆》，学习《能源集团违规违纪典型案例通报》165场次，通过观看违纪违法干部警示录、忏悔录、警示教育

育片，持续增强警示教育的针对性和感染力，引导广大党员干部把遵守纪律铭刻在灵魂中、熔铸在血液里，使铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

绷紧“廉洁弦”。赴邹城监狱开展警示教育活动，目睹党纪国法的威严之下，“一墙之隔两个世界、一念之差两种人生”的“高墙铁窗”生活，身临其境感受禁锢自由的铁门、悔过自责的面孔，产生了巨大的视觉冲击和心理震慑。服刑人员现身说法，真实的案例直击灵魂深处，服刑人员发自内心地忏悔给现场每一位党员干部敲响了警钟。

吹起“冲锋号”。加强宣传教育引导，编印《党员干部警示教育学习资料》宣传折页，发放《六项纪律“负面清单”》《国有企业人员违纪违法典型案例》5406份，引导广大党员干部明纪守纪、知畏知止，筑牢拒腐防变的思想道德防线。开设“漫画说纪专区”，把工作和生活中经常碰到又“拿捏不准”的问题，特别是违纪易发高发领域，进行梳理并以卡通形式展现出来，通过“德·创乐学”等集体学习研讨形式，增强学习趣味性和吸引力。（杨 林）

枣矿集团举办“学条例、守法纪、做表率” 廉洁从业演讲比赛

7月11日，枣矿集团举办“学条例、守法纪、做表率”廉洁从业演讲比赛，经过前期紧张激烈的预赛选拔，10家单位参赛选手脱颖而出、进入决赛，为现场观众奉献了一场别开生面的廉洁教育。



比赛中，参赛选手紧扣“学条例、守法纪、做表率”主题，结合自身成长工作经历、身边人身边事等，以自信饱满的姿态和充满激情的言语，从不同角度通过一个个真实的故事、鲜活的人物、详实的数据共话廉洁。选手们以质朴的语言、真挚的情感，赢得了现场观众的热烈掌声，引发了现场广大党员干部的强烈共鸣。

此次廉洁从业演讲比赛，是枣矿集团深化党纪学习教育、落实山东能源“学条例、守法纪、做表率”廉洁教育活动的有力载体，旨在努力营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围，进一步促进矿区广大党员干部增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，为“赓续百年新枣矿”提供坚强的政治、纪律和作风保障。（马 东）

营贸公司举办“学条例、守法纪、 做表率”廉洁教育演讲比赛



为深入开展“学条例、守法纪、做表率”廉洁教育活动，教育引导党员干部在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，7月19日，营贸公司“学条例、守法纪、做表率”廉洁教育演讲比赛在邹城正式拉开帷幕。

本次比赛共有来自15家单位22组选手，他们围绕“学条例、守法纪、做表率”这一主题，以学习贯彻新修订的纪律处分条例为主要内容，立足营销贸易工作实际，讲忠诚、守纪律、做标杆，紧贴教育主题，弘扬向上向善，廉洁从业、充满正能量的精神力量，用发自内心的感受，生动鲜活的事例，展现营贸党纪学习教育活动成果，展现营贸人始终保持“赶考”的清醒，走在前、作示范的瑰丽风采。

经过激烈角逐，最终营销中心、兖矿国际 2 组选手获得一等奖，青岛中兖、营销中心、兖矿国际等 4 组选手获得二等奖，新汶分公司、枣庄分公司、新矿国际、中垠物产、国贸山东等 6 组选手三等奖。营销中心、兖矿国际获得优秀组织奖，其他选手获得优秀奖。（张 牧、王首为）

一线实践

兖矿能源鲍店煤矿举办读书思廉分享会

7 月 17 日，兖矿能源鲍店煤矿举办“青廉说”读书思廉分享会暨“廉动我心”诵读会，引导年轻党员干部时刻绷紧廉洁思想弦，以忠诚干净担当的政治操守和实际行动服务矿井和公司高质量发展。



活动中，与会人员共同观看了廉洁警示教育片《家声》，年轻干部代表和支部书记代表结合党纪学习教育和《年轻干部廉洁教育案例读本》学习情况，分别分享了学习和成长心得。廉洁情景剧《救赎》用生动鲜活的案例，讲述了廉洁底线失守带来的严重后果。四名青年职工深情演诵了《觉醒年代》，调动全矿年轻干部职工以永不懈怠的精气神奋力跑好历史的接力棒。活动现场还以抢答的形式检验新修订的《中国共产党纪律处分条例》学习情况，灵动开展廉洁成语猜猜猜，进一步激发全矿各级组织和广大党员干部切实把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则。

据悉，鲍店煤矿纪委为全面加强年轻干部管理监督，于年初启动了“青春护廉护航有我”年轻干部教育监督活动，健全年轻干部监督档案，配发《年轻干部廉洁教育案例读本》《中国共产党纪律处分条例》等廉洁书籍1119册，常态化加强党性教育和案例警示教育，不断引导年轻干部系好第一粒扣子，助力岗位健康成长。（胡勤现）

兖矿能源东滩煤矿 多措并举推进廉洁文化建设

今年以来，兖矿能源东滩煤矿持续深化廉洁文化建设，通过开展系列活动、拓展阵地资源、搭建载体平台等方式，精心打造具有东滩特色的“臻清·和净”廉洁文化体系，形成浓厚的“崇廉尚洁”氛围。

坚持思想引领，强化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的重大政治任务，将理想信念、价值理念、优良传统转化为党员干部廉洁自律的内在动力，不断增强廉洁文化的政治引领力和时代感染力。

传承优良传统，汲取丰厚滋养。开展“传承革命精神 赓续红色血脉”活动，重温红色历史，感悟革命初心，从革命历史中汲取丰厚滋养和精神力量。发挥孔孟故里独特优势，深入挖掘孔孟廉政思想对于加强党风廉政建设的重要启示和价值，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。

做实日常监督，强化家风家教。把党员干部的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设纳入党的建设日常工作，教育引导党员干部保持高尚精神追求、健康生活情趣、节俭朴素作风。组织开展“家庭、家教、家风”主题征文活动，讲述家庭、家教、家风故事，厚植家国情怀，弘扬优良家风。

深化廉洁教育，擦亮清廉底色。开展反腐倡廉形势任务教育，讲清楚反腐倡廉面临的形势依然严峻复杂，使党员干部充分认识到越往后越严的新形势新要求。集中开展典型案例警示教育和纪法教育月活动，灵活采取编印案例警示录、清风学堂专栏展播案例警示视频，用鲜活事例把道理讲深讲透。

加强廉洁宣传，营造崇廉氛围。依托臻美东滩公众号、《春晓》、橱窗展板、显示屏等媒介，构建全方位、立体化、广覆盖的廉洁文化矩阵，积极传播廉洁理念。将食堂、停车场、工广区花园、采掘楼、生产路组合建设，打造卫星式廉洁文化示范点。

注重品牌建设，培育清风正气。充分利用网站、宣传栏等宣传载体，对廉洁文化品牌进行系统阐释解读，全面展示廉洁文化建设成果。围绕新时代廉洁文化理论热点、实践创新等深入研究、敢于发声，持续为实践“破题”，提升“臻清·和净”廉洁文化品牌的影响力和美誉度。（张广谦、王伟健）

兖矿能源石拉乌素煤矿纪委 “三抓三促”确保党纪学习教育见实效

党纪学习教育启动以来，兖矿能源石拉乌素煤矿纪委把开展党纪学习教育作为重要政治任务，准确把握目标要求，精心组织、周密安排，以“三抓三促”全力推动党纪学习教育走深走实。

抓责任落实，促工作推进。深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，在“学、悟、明、守”四个关键环节下功夫，制定实施方案，压实工作责任，明确重点任务，召开党纪学习教育推进会2次，确保党纪学习教育扎实有效开展。基层党支部利用“三会一课”逐条逐句学、结合实际学，对照党委党纪学习教育安排一览表，条目式、清单化推进。

抓创新方法，促学习见效。将党纪学习教育融入日常、抓在经常，召开党委理论学习中心组学习会议，围绕党纪学习教育走深走实进行专题研讨，推动党的纪律入脑入心。利用宣传栏、电子屏滚动播放党纪学习内容，在微信公众号开设党纪学习教育专栏，分享各党支部单位开展党纪学习教育好经验、好做法，推动党纪学习教育持续升温。利用新建成的智慧党建生活馆内党建知识竞赛平台，组织党员参加《条例》抢答赛，努力激发党员学习党纪的热情。

抓廉洁建设，促作风转变。积极推广“清正昊盛”廉洁文化理念，教育引导党员、干部自觉做到严于律己、秉公用权。在领导班子成员之间、班子成员与分管单位负责人之间、科室区队负责人与单位党员干部之间开展“廉洁谈话面对面”活动，教育引导广大党员干部认真学习党纪党规，把遵规守纪刻印在心，始终做到忠诚干净担当。（徐成伟、赵振兴）

新矿集团翟镇煤矿纪委 作风建设“软实力”发挥推动发展“硬支撑”

今年以来，新矿集团翟镇煤矿纪委坚持“严”字当头、“实”字见效工作原则，拧紧“作风建设发条”，紧扣学、查、改三字诀，全力以赴抓提升、抓常态、抓长效，以风气之变推动政治生态持续向好。

紧扣“学”字，提高思想认识。该矿通过中心组学习、党支部书记例会、微信平台等多种媒介组织党员认真学习习总书记系列重要讲话、党章党纪党规，组织观看能源集团《深渊》《迷途》《蜕变》等警示教育专题片。同时，创新学习方法，围绕“转作风、严纪律、敢担当、做表率”主题，开展2场知识竞赛、14堂党员干部作风建设专题党课，引导党员干部从思想上树立“严真细实快”的优良作风。

紧扣“查”字，找准突出问题。持续开展职工合理化建议征集活动，多渠道、多层次征求对干部作风建设的意见建议38项，认真查摆问题41条，督促党员干部结合个人思想、工作实际，自觉认领、自我剖析。同时，该矿结合专题民主生活会和组织生活会，认真开展批评与自我批评，咬耳扯袖、红脸出汗，对作风之弊、行为之垢进行大排查、大检修、大扫除。

紧扣“改”字，促进规范提升。对于发现的各类作风问题，该矿坚持立查立改、边查边改、边整边改，重点解决“低、怕、慢、浮、懒、庸”六个方面作风问题，督促党员干部，抓好具体问题“当下改”；同时就“如何转变干部队伍作风”“如何提升干事创业热情”组织开展大讨论，并制定作风建设指导性文件3份，堵塞制度漏洞11处，推动规范提升“长久立”，在有效提升党员干部队伍作风建设的同时，营造了“正气充盈、干事创业”的良好生态。（孙彬、王楠、张建文）

鲁西矿业王楼煤矿纪委 多措并举强化廉洁警示教育

今年以来，鲁西矿业王楼煤矿纪委紧贴实际，深入开展廉洁警示教育，引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，以严实作风涵养风清气正的政治生态。

专题会议敲警钟。结合党纪学习教育实际，召开党员干部警示教育大会，重点聚山东能源警示教育大会部署要求，结合近年来党员受党纪政务处分情况、监督检查中发现的问题，通报案例、剖析原因、提出要求，督促全体党员干部要深刻汲取教训，检身正己、举一反三，永葆忠诚干净担当的政治本色。同时，观看了警示教育片《红绿灯前的交易》，教育警醒大家以案为鉴、知畏知止。

现场教育守初心。组织部分女职工和干部职工家属到鲁西南战役纪念馆和廉政教育基地参观，通过一件件实物、一张张图片，重温了革命先烈们用鲜血和生命捍卫和平的烽火岁月，引导干部家属不忘初心、敬畏纪律、遵守纪律，努力争做“廉内助”，进一步推动构筑家庭助廉防线，以良好家风促进党风政风持续向好。

谈话提醒上紧弦。该矿纪委紧盯财务、劳资、煤炭销售、废旧物资处置等部门负责人履职情况，常提醒、强警示。一方面，梳理通报身边违纪违法案例，进一步严明纪律规矩。另一方面，立足矿井实际，指出日常工作的短板不足、廉政风险点等，要求对照检视，早发现、早防范。加强对党员、“四管”人员的纪法教育，督促其依规依纪依法履职，确保权利在阳光下运行。（任俊颖）

西北矿业双欣矿业纪委四项措施 开展“微腐败”专项检查

今年以来，西北矿业双欣矿业聚焦基层“微腐败”问题靶向施策，协同内部监督资源，抓实四项工作措施，取得良好治理成效。

多方联动，同下“一盘棋”。该公司纪委利用政工例会时间，组织财经管理部、人力资源部、各党支部书记集中学习《2024年度专项检查工作方案》，明确检查内容和目标要求；财经管理部制定印发《基层区队活动经费运行规定（试行）》的通知，组织有关人员到各区队对活动经费的主要内容进行讲解；人力资源部召开工资专题会议，对七个方面的检查内容进行了安排部署，并畅通群众表达诉求渠道，调动其参与监督的积极性。

自查自纠，开出“良药方”。及时发放并学习西北矿业纪委编印的《以案明纪》违纪违法案例汇编，开展反面典型教育，摆出自查自纠的“镜子”；结合“学条例、守法纪、做表率”廉洁教育，组织开展“微腐败”问题专题大讨论，挖出腐败的“思想根子”，列出自查自纠的“清单”，认真查找不正之风和腐败问题；由纪委牵头，组织财经管理部、人力资源部对照“清单”开展自查自纠，开出自查自纠的“良药方”。

立体排查，密织“监督网”。采取日常抽查、突击检查、与职工谈心谈话等方法，检查发现苗头性、倾向性、潜在性问题，运用交心谈心、内部通报等手段，实施教育提醒和严肃惩戒；组织召开纪检委员、党风廉政监督员专题会议，发动他们围绕七个方面的内容组织排查，并要求每人提供一条有价值的“微腐败”问题线索；人力资源部、财经管理部组织开展专项检查，以有力措施切实推进“微腐败”专项检查取得实效。

强化机制，高筑“防腐墙”。针对日常工作发现的问题，加强基层权力运行机制、干部管理约束机制、容错纠错机制、基层干部激励保障机制建设，制定下发了《基层区队活动经费运行规定（试行）》《市场化结算管理办法》《员工违规违纪行为处分规定（试行）》等制度，形成配套完备、有效管用的制度体系，进一步筑牢“防腐墙”。（张益辉）

西北矿业博选公司纪委 “3+3”模式抓深抓实纪法教育

7月份，西北矿业博选公司纪委采取“3+3”模式深入开展纪法教育月活动，引导广大党员管理人员增强纪律规矩意识，筑牢廉洁思想防线。

“专题学习+线上答题”明法纪。制定纪法教育专题学习计划，突出学习重点、明确学习任务，围绕西北矿业纪委编发的《〈中国共产党纪律处分条例〉辅导读本》《纪检监察干部业务“大比武”题库》等内容，组织纪检干部坚持每天学习半小时，并采取线上答题测试和互相提问回答的方式巩固学习成果，传导学习压力，进一步激发了学习的主动性和积极性，不断树牢纪法意识、涵养纪法思维。

“警示教育+研讨交流”固防线。利用“三会一课”、党员集体学习等形式，组织全体党员管理人员深入学习《以案明纪——党员干部违纪违法案例汇编》，观看警示教育片《底线》，结合学习内容和自身工作实际开展研讨交流，人人讲感受、谈体会，深入剖析案例原因，对照案例学《条例》，切实加深对纪律条规的理解，产生思想共鸣，充分发挥“以案学纪、以案说纪、以案示警”作用，筑牢了拒腐防变的思想防线。

“重温誓词+榜样传承”葆初心。以党支部为单位，开展纪法教育主题党日活动，组织全体党员面对党旗重温入党誓词，讲述个人入党初心，进一步坚定理想信念，牢记初心使命。同时，举办“廉洁故事分享会”，广泛学习宣传《廉泉让水》《不贪为宝》《新鞋踩泥》等历史廉洁故事，全面营造“向榜样学习、向榜样看齐”的浓厚氛围，大力弘扬廉政文化，传递廉洁正能量。（张利锋）

枣矿集团蒋庄煤矿纪委 扎实开展廉洁风险评估工作

枣矿集团蒋庄煤矿纪委聚焦主责主业，坚持问题导向，做实做深做细廉洁风险点评估，推动廉洁风险管控关口前移，不断提升重点岗位人员的廉洁风险防控能力。

全面启动预警。围绕“人财物、产供销”等重要领域、重要岗位14个方面的廉洁风险表现形式，组织16家单位（部门）对标开展廉洁风险点的自查评估，制定防范措施152条。基层各党支部结合工作实际，在单位内部开展廉洁风险点排查分析，并对排查的问题制定整改措施，截至目前，开展廉洁风险点排查分析35次。

完善评估流程。一是制定标准评，列明廉洁风险点表现形式、风险等级、岗位名称、应采取的防控措施以及综合评价意见等内容，让廉洁风险评估有依据、有标准；二是结合重点评，针对重点工作，开展废旧物资处置、物资采购、薪酬管理3个岗位风险点评估，制定防范措施；三是组织员工评，让重点岗位人员参与到廉洁风险点评估中去，增强廉洁风险的防

范意识；四是综合参考评，结合专项治理或专项检查中存在的问题，合理评估界定岗位风险情况，进行挂牌督办。

注重结果运用。针对评估中发现的问题，突出“当下改”与“长久立”，探索建立源头管理、过程管控、末端管制的廉洁风险防控机制，健全完善相关制度，推动各单位从思想教育、制度规范、纪律约束、权力制约等方面制定防控举措，确保廉洁风险防控措施务实管用。（石智源）

简讯联报

●近日，西北矿业纪委举办第三届“学条例、悟莲心、践行动”线上健步走活动，引导党员干部合理利用业余时间，有规律地参加体育锻炼，养成自律的好习惯，在潜移默化中达到润廉入心的效果。（张 闯、罗 斌）

●近日，新疆能化纪委举办纪检业务培训班，增强纪检干部的综合素质，提升纪检业务技能和依纪依法履职能力，权属单位专兼职纪检工作人员 15 人参加培训。（李 萍）

●近日，地勘集团组织中层以上领导干部和总部机关人员到历下区基层廉洁文化教育展厅开展廉洁教育活动，通过学条例、讲案例、悟初心，进一步筑牢党员干部拒腐防变思想防线。（王 寅、季英安）

●7月22日，营贸公司纪委在山能（日照）教育咨询公司举办纪检干部业务培训班，47名专兼职纪检干部参加培训。（朱力超）

●近日，发展服务集团召开警示教育会暨党纪教育党课，引导广大党员干部深刻吸取反面典型案例教训切实做到知敬畏、存戒惧，守底线为打造“阳光治企、厚道发服”清廉生态提供坚强保障。（张 蕾）

- 近日，兖矿能源兴隆庄煤矿纪委组织党员干部赴鲁西监狱开展廉洁警示教育暨党纪学习教育主题党日活动，教育党员干部严格遵规守纪、守牢纪律底线。（盛 恒）
- 近日，兖矿能源杨村煤矿邀请能源集团党校老师围绕新修订《中国共产党纪律处分条例》进行授课，教育引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，努力在自觉遵守和维护党的纪律上发挥表率作用。（刘 亚、孙 琪）
- 近日，兖矿能源赵楼煤矿召开服务外协单位廉政座谈会，对管理部门工作人员廉洁从业情况进行问卷调研，进一步构建完善与服务外协单位的“亲”“清”协作关系。（尹然然）
- 7月24日，兖矿能源天池能源纪委组织党员干部、重点岗位人员29人赴和顺县看守所开展了一次“沉浸式”“零距离”的廉洁警示教育活动，引导广大党员、干部自觉把铁的纪律转化为日常习惯和行为准绳。（魏 建、陈紫硕）
- 7月23日，兖矿能源国际焦化公司纪委组织30余名党员和重点岗位人员到济宁市高新区国有企业廉洁教育基地开展“学习党纪党规、争做廉洁表率”廉政教育，进一步筑牢廉洁自律防线。（姜振玲）
- 近日，兖矿能源内蒙古矿业纪委组织党员干部参观内蒙古自治区廉政教育基地开展党纪教育，通过重温入党誓词、聆听《中国共产党纪律处分条例》修订历程、观看警示案例，激发广大党员、干部学习法纪、遵守法纪的主动性和自觉性。（蔡敬礼、栗 爽）
- 7月5日，东华重工唐村公司纪委组织党员领导干部赴鲁西监狱开展“深化廉政警示教育 铸牢遵纪守法意识”廉洁警示教育活动，教育党员干部筑牢拒腐防变思想防线，增强遵规守纪自觉。（刘春燕）

准确理解纪律处分条例第三十九条规定

《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《纪律处分条例》）第三十九条规定了直接责任者、主要领导责任者、重要领导责任者，并且明确，“本条例所称领导责任者，包括主要领导责任者和重要领导责任者”。其中，直接责任者是指在其职责范围内，不履行或者不正确履行自己的职责，对造成的损失或者后果起决定性作用的党员或者党员领导干部；主要领导责任者是指在其职责范围内，对主管的工作不履行或者不正确履行职责，对造成的损失或者后果负直接领导责任的党员领导干部；重要领导责任者是指在其职责范围内，对应管的工作或者参与决定的工作不履行或者不正确履行职责，对造成的损失或者后果负次要领导责任的党员领导干部。

对于主要领导责任、重要领导责任，《中国共产党问责条例》（以下简称《问责条例》）也有相关规定，但表述有别，可以对比分析，贯通理解。

《问责条例》第六条规定，“问责应当分清责任。党组织领导班子在职责范围内负有全面领导责任，领导班子主要负责人和直接主管的班子成员在职责范围内承担主要领导责任，参与决策和工作的班子成员在职责范围内承担重要领导责任”。可见，《问责条例》规定了全面领导责任、主要领导责任和重要领导责任。

对比《纪律处分条例》与《问责条例》相关规定可以看出，《纪律处分条例》未规定全面领导责任，《问责条例》未规定直接责任。这是因为，《问责条例》第五条规定，“问责对象是党组织、党的领导干部，重点是

党委（党组）、党的工作机关及其领导成员，纪委、纪委派驻（派出）机构及其领导成员”，其追究的是主体责任、监督责任和领导责任，这些责任不属于直接责任，故未规定直接责任。问责的对象包括党组织和党的领导干部，《问责条例》作为专门规范党的问责工作的中央党内法规，需要对如何划分问责对象责任作出明确规定，即区分党组织的集体责任还是领导干部的个人责任，故规定了全面领导责任和领导责任（包括主要领导责任和重要领导责任）。《纪律处分条例》作为规范党组织和党员行为的基础性法规，侧重于规范违纪行为的处理处分工作，总则第九条规定党组织的处理方式，分则部分并不涉及对党组织的处理，第三十九条主要涉及对分则所列违纪行为有关责任人员（即直接责任者、主要领导责任者、重要领导责任者）的责任区分，即区分不同人员的责任给予相应的处分，故未对党组织的全面领导责任作出规定。

对于主要领导责任、重要领导责任，《纪律处分条例》第三十九条和《问责条例》第六条规定在内涵上是一致的。比如，关于主要领导责任，《纪律处分条例》第三十九条重在强调主要领导责任者含哪些人，《问责条例》第六条重在强调哪些人承担主要领导责任，二者都含有“主管”“在职责范围内”等关键词，立规精神一致。关于重要领导责任，《纪律处分条例》第三十九条重在强调重要领导责任者含哪些人，《问责条例》第六条重在强调哪些人承担重要领导责任，两者都含有“参与”“在职责范围内”等关键词，“参与决定”与“参与决策”内涵基本一致。

《纪律处分条例》可作为追究党纪责任和进行问责的依据，第三十九条将领导责任分为主要领导责任和重要领导责任，就涉及问责方面的责任划分。从法规效力看，《纪律处分条例》《问责条例》均属于中央党内法规，且效力位阶相同，两者关于党员领导干部的责任划分标准是一致的，

根据《问责条例》规定，对失职失责、危害严重，应当给予纪律处分的，依照《纪律处分条例》追究纪律责任；从实践操作看，在采取纪律处分方式对党员领导干部问责时，原则上问责决定应当同时引用《问责条例》和《纪律处分条例》。因此，两者关于党员领导干部责任划分的立规精神是一致的，且相互统一、互为补充。

实践中，如何把握全面领导责任、主要领导责任、重要领导责任、直接责任的划分？笔者认为，可统筹考虑以下几方面。一是注意把握针对对象。全面领导责任针对党组织领导班子，主要领导责任、重要领导责任针对领导干部，涉及的是问责问题；直接责任针对党组织、领导干部、普通党员，涉及的是给予纪律处分问题。二是注意把握处理范围。党组织领导班子被认定承担全面领导责任被问责的，根据《问责条例》第六条第二款规定应当同时对该党组织中负有责任的领导班子成员进行问责。党组织被认定应当承担直接责任被追责给予纪律处分的，据《纪律处分条例》第十五条、第十六条规定，党组织受改组处理的，党组织领导机构成员除应当受到撤销党内职务以上处分的外，均应自然免职；党组织受到解散处理的，该组织中的每名党员均应受到审查。比如，《纪律处分条例》第一百零八条、第一百三十六条分别规定党和国家机关违规经商办企业、党组织执行党纪失职两种违纪行为，其违纪主体限定为党组织而非党员。对于党组织违纪的，不仅要追究相关人员的直接责任，对党组织违纪负有责任的党员领导干部同样要承担纪律责任，即对直接责任者和领导责任者都要给予相应纪律处分。

关于监察问责相关责任的划分。同时进行党内问责、监察问责时，监察问责可直接参照党内问责划分责任。单独进行监察问责，也应参照党内问责相关规定划分责任，做到监察问责与党内问责相互匹配，对同类案件、

关联案件做到量纪平衡。

关于问责依据的适用。一是注意把握引用范围。根据《问责条例》第八条规定，对党组织的问责方式包括检查、通报、改组，对党的领导干部的问责，包括通报、诫勉、组织调整或者组织处理、纪律处分。实践中，采取纪律处分方式问责的，党内问责应当同时引用《问责条例》和《纪律处分条例》；同时，采取政务处分方式进行监察问责的，应当同时引用监察法和公职人员政务处分法。采取其他方式问责的，党内问责单独引用《问责条例》即可，监察问责则引用监察法即可。二是注意把握引用内容。党内问责应引用《问责条例》第六条关于责任划分、第七条关于问责情形、第八条关于问责方式等规定，若采取纪律处分方式问责，除引用《问责条例》上述条款外，还要引用《纪律处分条例》第三十九条以及违纪行为应当具体适用的处分条款；监察问责应引用监察法第十一条、第四十五条和公职人员政务处分法相关条文。三是注意把握引用顺序。采用纪律处分方式问责，党内问责应先引用《问责条例》，再引用《纪律处分条例》；监察问责应当先引用监察法，再引用公职人员政务处分法。（摘自中央纪委国家监委网站）

理论观点

坚决遏制党员干部“涉网”腐败

近年来，各级纪委监委查处通报的典型案例中，有不少属于“涉网”腐败。如，安徽省滁州市不动产登记中心交易管理科工作人员张雨杰贪污近7000万元，主要用于网络游戏充值和奢靡消费；河南省濮阳市华龙区机关事业单位社

会保障中心干部穆玉龙，将单位收费的二维码篡改为个人支付宝二维码，通过个人支付宝、微信账户等方式违规收取养老保险费 60 余万元；四川省内江市市中区人民政府办公室原党组成员、副主任龚剑沉迷网络赌球，为筹措赌资走上贪污路，累计受贿 120 余万元。

随着互联网和移动支付等新型技术手段的发展，“涉网”腐败呈上升趋势。综观网络腐败案例，这些违纪的党员干部利用专业化程度高、熟练掌握互联网技术等优势，将技术上的优势运用到违纪违法行为中，腐败现象出现了一些新特点。一是腐败主体年轻化。新时代的党员干部大都为“触网一代”，熟练掌握互联网技术，既受其利，也受其害，是“涉网”腐败的“重点人群”。二是腐败方式隐蔽化。“涉网”腐败行为发生在虚拟世界，大都通过无接触完成，方式更隐蔽，主体呈现出隐身化特点。三是腐败手段“智能化”。“涉网”腐败中，有的党员干部因网而腐，有的则把网络作为贪腐手段，其违纪违法行为通过互联网、加密货币（卡、券）、虚拟资产等进行资金转移、挪用、藏匿，专业化、智能化特征明显。

《中国共产党纪律处分条例》第 29 条规定，党组织在纪律审查中发现党员有贪污贿赂等违反法律涉嫌犯罪行为的，应当给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。第 97 条规定，收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡（券）和有价证券、股权、其他金融产品等财物，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。第 150 条规定，生活奢靡、铺张浪费、贪图享乐、追求低级趣味，造成不良影响的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。上述案例中，党员干部利用网络套取和骗取公款、网赌、贪污受贿、篡改二维码违规收费、收受管理和服务对象的名贵礼品等行为均属违纪违法行为。

“涉网”腐败作为新型腐败的一种，其产生的原因也是多样的。首先，有的党员干部面对各种奢侈品、高消费的诱惑，虚荣心不断膨胀，对物质的追求让党员干部萌生了快速实现财务积累的想法，网络“致富”的方便快捷、“低成本”“高收益”“高回报”的假象促使党员干部不惜铤而走险。其次，在信息技术不断迭代升级和网络普及大众化的时代，各种赌博类APP、网贷平台等为谋取巨额利润，进行“大数据”“精准化”推送，别有用心的人为达个人目的，也利用网络处心积虑对党员干部进行“围猎”。党员干部稍有不慎、意志力稍有放松，廉洁的防线便会失守。再次，监督管理制度的缺位。有些单位的监管制度形同虚设，特别是财务内控、资金使用等监督管理缺位，导致大额资金长期处于监管盲区；有的单位甚至会计、出纳、公章、签字均由一个人担任或负责，监管漏洞百出，为党员干部利用网络挪用、贪污公款创造了条件。最后，有些党组织不及时了解党员的思想状态，在发现党员有纪律作风方面的苗头性、倾向性问题时未及时进行谈话提醒、批评教育，最终导致事态恶化。党员干部“涉网”腐败产生的根本还在于理想信念的缺失。有的党员干部受“精致生活”“及时行乐”等错误思想观念的影响，一些党员干部在工作岗位上不是想着奋斗拼搏、建功立业，而是贪图享乐。加之网络世界各种思潮的影响，使得有的党员干部的世界观、人生观、价值观逐渐扭曲，理想信念动摇甚至缺失，逐渐走上“歧途”，最终走向违纪违法的深渊。

反腐败是最彻底的自我革命，打赢反腐败斗争攻坚战持久战，治理党员干部“涉网”腐败，需要在铲除“涉网”腐败问题产生的土壤和条件上持续用力、系统施治。强化从早从严管理，各级党组织要用“严”的标准、“严”的要求、“严”的举措预防“涉网”腐败，既管住党员干部的“八小时内”，也管住党员干部的“八小时外”，动态监测党员干部的工作圈、生活圈、交友圈，发现作风方面的苗头性、倾向性问题及时进行谈话提醒、批评教育、责令检查、诫

勉，避免事态恶化。要坚持教育引导和警示预防并重。

用理论教育引导党员干部树立共产主义崇高理想，坚定社会主义共同理想。用党纪教育让党员干部明白哪些事情能干、哪些事情不能干，将党的纪律内化为党员干部日用而不觉的行为准绳。用传统文化教育引导党员干部养成良好的生活习惯、工作习惯，明大德、守公德、严私德，以案释纪、以案释法，算好经济账、法纪账、良心账。

要加强对权力的监督。监督是防止腐败滋生的一剂“良药”，也是治理领导干部“涉网”腐败的关键一环。要针对不同岗位的廉政风险点，健全落实分事行权、分岗设权、分级授权制度，尤其要健全财务、会计等岗位定期轮岗制度，加强权力监督制度的制定和完善。加强对资金富足、资源密集岗位和“一把手”、关键岗位领导干部的监督，做到存在的问题及时发现，发现的问题及时处理，确保党员干部秉公用权、依法用权、廉洁用权、为民用权。

完善网络监管机制。网络不是法外之地。要完善“涉网”腐败的犯罪立法，持续开展专项治理，净化网络环境，挤压党员干部利用网络滥用公权力的空间，让广大党员干部自觉抵制诱惑、抵制不良风气，严以修身、严以律己、严以用权。（摘自《学习时报》）



图为枣矿集团柴里煤矿鸟瞰。摄影/李志军



山东能源集团有限公司纪委（监察专员办公室）